

Ripartizione Personale contrattualizzato
Trattamento pensionistico e Affari speciali
Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo
Ufficio Bilancio e Controllo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- VISTO** l'art.66 dello Statuto di Ateneo;
- VISTO** il CCNL del personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nel comparto del personale delle Università relativo al quadriennio normativo 1994-1997, sottoscritto il 05.02.1997, biennio economico 1994-1995;
- VISTO** l'art 38 del predetto CCNL, rubricato "*Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria*", che individua, tra l'altro, le voci che concorrono alla costituzione del Fondo;
- VISTO** in particolare il comma 1 del predetto art. 38 che testualmente dispone: "*Con decorrenza da stabilirsi in sede di CCNL biennio 1996-97 è istituito in ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 1 un fondo per la retribuzione accessoria [...]*";
- VISTO** altresì il comma 2 del predetto art. 38 che prevede che: "*Le Amministrazione che, in attuazione dell'art 5 della legge 537/93, abbiano rideterminato con atto formale i posti di funzione dirigenziale effettivamente ricoperti in numero superiore a quello risultante dalla data di entrata in vigore del fondo di cui al precedente comma 1, possono incrementare, con oneri a proprio carico, il fondo per la retribuzione accessoria in misura proporzionale al numero dei dirigenti, al fine di garantire il medesimo valore medio pro capite, tenuto conto del valore delle posizioni organizzative di nuova istituzione*";
- VISTO** il predetto CCNL del personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nel comparto del personale delle Università, biennio economico 1996-1997 ed in particolare l'art 3 , comma 1, che testualmente dispone: "*Il "Fondo per la retribuzione accessoria" di cui all'art. 38 del CCNL è istituito a decorrere dall'1.1.1996 [...]*";
- VISTO** il CCNL Area I, sottoscritto il 05.04.2001, quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 2000-2001;
- VISTO** il comma 3 dell' art. 3 del CCNL del 5.4.2001, che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza*

ovvero un incremento stabile delle relative dotazione organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/98, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;

VISTO il CCNL Area VII - Dirigenza delle Università e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, sottoscritto in data 05.03.2008, quadriennio normativo 2002-2005, bienni economici 2002-2003 e 2004-2005 ;

VISTO in particolare l'art. 62, comma 7 che testualmente recita: *”nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazione organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/97, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.”;*

VISTO il CCNL Area VII - Dirigenza delle Università e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, sottoscritto in data 28.07.2010, quadriennio normativo 2006-2009 e bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

VISTO altresì, l'art. 27, co. 1, del CCNL Area VII - Dirigenza delle Università e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, quadriennio normativo 2006-2009, che testualmente dispone: *“per quanto non previsto dal presente contratto restano ferme le disposizioni contenute nel CCNL del 05.03.2008”;*

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo n. 41 del 9.12.96 e n. 5 del 22.1.2002;

VISTA la legge n. 289 del 27.12.2002, ed in particolare l'art. 34, commi 1, 2 e 3, che detta i criteri per la definizione della dotazione organica provvisoria al 31.12.2002, tenuto conto del personale in servizio alla predetta data, nonché della dotazione organica definitiva al 29.09.2002;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 488 del 02.04.2003 con il quale, tra l'altro, si definisce la dotazione organica provvisoria dei Dirigenti di questa Università alla data del 31.12.2002 in n. 12 posti;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 489 del 02.04.2003, con il quale, tra l'altro, è istituito il ruolo dei Dirigenti pari a n. 12 unità;

- VISTO** l'art. 1, comma 189, della Legge n. 266 del 23.12.2005 (Legge Finanziaria 2006) come sostituito dall'art. 67, comma 5, del D.L. 112/2008 convertito con modifiche in Legge 133/2008, che dispone: *“a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa [...] non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dagli Organi di controllo di cui all'art. 48, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 [...] ridotto del 10%”*;
- VISTO** il comma 191, del predetto articolo che recita: *“l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004”*;
- VISTO** l'art. 9 *“Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico”*, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 che recita: *“2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;
- VISTA** la circolare n. 12 del 15 aprile 2011, acquisita al protocollo di questo Ateneo in data 30.6.2011, prot. n. 76363, con cui la Ragioneria Generale dello Stato ha dettato, tra l'altro, istruzioni sulle modalità di calcolo della riduzione prevista dall'art. 9, co. 2 bis, del D.L. n. 78/2010;
- VISTO** il Decreto del Direttore Amministrativo n. 924 del 07.07.2011 con il quale, per le motivazioni ivi esplicitate, si è provveduto ad istituire il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per gli anni dal 1996 al 2011, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 30 del 20.09.2011;
- ACCERTATO** dal suindicato D.D. n. 924/2011, tra l'altro, che:
- il Fondo per l'anno 2004 è pari ad Euro 605.014,63 e, conseguentemente, che la riduzione del 10% su detto Fondo, prevista dal sopracitato art. 67, è pari ad Euro 60.501,46;
 - il Fondo anno 2010 è pari ad Euro 581.203,82;
- CONSIDERATO** ALTRESI che:
- per l'anno 2012, rispetto all'anno 2011, si prevede un'invarianza del numero di unità di personale dirigente, e dunque non deve essere operata alcuna riduzione in misura proporzionale;
 - il Fondo relativo all'anno 2012, istituito con il presente provvedimento, risulta pari ad Euro 585.037,78;
 - il suddetto importo deve essere ridotto della parte eccedente, rispetto al fondo risultante per l'anno 2010, per un ammontare pari ad € 3.833,96,

determinando così una corrispondenza di importo tra i Fondi degli anni 2010 - 2012;

VISTO

il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012, ed in particolare:

- l'allegato n. 32 relativo allo stanziamento del capitolo 17 "*Indennità di posizione e risultato Dirigenti ed oneri connessi*", della categoria 3, della sezione Uscite, pari ad Euro 804.269,84 oneri inclusi (Euro 581.203,82 oltre oneri previdenziali ed assistenziali pari ad Euro 223.066,02);
- l'allegato n. 78 riferito al capitolo 12 "*Accantonamenti ex artt. 61, co. 5, art. 67, co. 5, della legge 133/2008 e art. 6 della D.L. 78/2010/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010*", della categoria 13, della medesima sezione Uscite, che espone quale accantonamento per il conseguente versamento a favore del bilancio dello Stato della riduzione del 10% prevista dell'art. 67, comma 5, D.L. 112/2008 convertito con modifiche nella Legge 133/2008, pari ad Euro 60.501,46;

CONSIDERATO

dunque che il predetto versamento da operare a favore del bilancio dello Stato per l'anno 2012 è pari ad Euro 60.501,46 e che la relativa copertura finanziaria è assicurata mediante il predetto accantonamento operato al capitolo 12 "*Accantonamenti ex artt. 61, co. 5, art. 67, co. 5, della legge 133/2008 e art. 6 della D.L. 78/2010/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010*", della categoria 13, della medesima sezione Uscite del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012;

VISTO

il verbale n. 34 del 16.12.2011 con il quale il Collegio Revisori dei Conti, ai fini dell'adempimento prescritto dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ha dichiarato la compatibilità dell'ipotesi di contratto integrativo per il personale dirigente "*con le disponibilità iscritte in bilancio e con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*" e, nel contempo, ha invitato "*l'Amministrazione a sottoporre con sollecitudine il decreto istitutivo del Fondo all'attenzione di questo Collegio per la prescritta certificazione*";

CONSIDERATO

altresi, che l'adozione del presente provvedimento, allo stato, si pone come attività vincolata da parte di questa Amministrazione, non essendoci scelte discrezionali da adottare ma solo vincoli normativi e contrattuali da rispettare;

DECRETA

per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è istituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2012, secondo la seguente tabella:

ANNO	DESCRIZIONE RISORSE	IMPORTO
2012	ART. 38, COMMA 1, LETT.A) "RISORSE RESE ANNUALMENTE DISPONIBILI DALLA SOPPRESSIONE DI MECCANISMI DI ADEGUAMENTO AUTOMATICO DELLE RETRIBUZIONI PER EFFETTO DELL'ANZIANITÀ", COMPARTO UNIVERSITÀ, QUADRIENNIO 1994/1997 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.02.1997	64.822,08
	ART. 38, COMMA 1, LETT.B) "COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 1995", CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ, QUADRIENNIO 1994/1997 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.02.1997	34.344,33
	ART. 38, COMMA 1, LETT.C) "AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL COMPENSO INCENTIVANTE ANNO 1995", CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ, QUADRIENNIO 1994/1997 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.02.1997	16.439,96
	ART. 3, COMMA 2, LETT.A), CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ BIENNIO ECONOMICO 1996/1997 DEL 05.02.1997	45.893,39
	ART. 3, COMMA 2, LETT.B), SECONDO PERIODO, CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ BIENNIO ECONOMICO 1996/1997 DEL 05.02.1997 - 1,40% MONTE SALARI 1995 A DECORRERE DAL 31.12.1997	3.571,92
	ART. 38, COMMA 2, CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ, QUADRIENNIO 1994/1997 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.02.1997 - DELIBERA C.D.A. N. 41 DEL 09.12.1996 - GRADUAZIONE RELATIVE FUNZIONI DIRIGENZIALI AL 31.12.2002 (N. 12 DIRIGENTI GIUSTO D.D. N. 489 DEL 02.04.2003) - RISULTATO (N. 12 DIRIGENTI)	164.842,44
	ART. 3, C. 2, CCNL 1998/2001 - BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.04.2001 (2% MONTE SALARI ANNO 1999)	4.749,95
	ART. 62 COMMA 5 CCNL NORMATIVO 2002/2005 - ECONOMICO 2002/2003 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008 (EURO 364 PER N.12 DIRIGENTI A DECORRERE DAL 01/01/2002)	4.368,00
	ART. 3, C. 3, CCNL 1998/2001 - BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.04.2001 (DELIBERA C.D.A. N. 5 DEL 22.01.2002)	245.390,56
	ART. 62 COMMA 5 CCNL NORMATIVO 2002/2005 - ECONOMICO 2002/2003 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008 (ULTERIORI EURO 1.196 PER N.12 DIRIGENTI A DECORRERE DAL 01/01/2003)	14.352,00
	ART. 7 COMMA 1 CCNL NORMATIVO 2002/2005 - BIENNIO ECONOMICO 2004/2005 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008 (ULTERIORI EURO 520 PER N.12 DIRIGENTI A DECORRERE DAL 01/01/2004)	6.240,00
	ART. 7 COMMA 1 CCNL NORMATIVO 2002/2005 - BIENNIO ECONOMICO 2004/2005 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008 (ULTERIORI EURO 507 PER N.12 DIRIGENTI A DECORRERE DAL 01/01/2005)	6.084,00
	ART.7, COMMA 1, CCNL NORMATIVO 2002/2005 - BIENNIO ECONOMICO 2004/2005 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008 (ULTERIORI EURO 611,00 PER N.12 DIRIGENTI A DECORRERE DAL 31/12/2005)	7.332,00
	RIA ART. 62, C.4, CCNL 2002-2005 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008	11.802,96
	ART. 22, COMMA 1, CCNL NORMATIVO 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 - SOTTOSCRITTO IN DATA 28.07.2010 - DAL 31.12.2007 (2,36% MONTE SALARI ANNO 2005)	11.327,23
	ART. 7, COMMA 1, CCNL NORMATIVO 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2008/2009 - SOTTOSCRITTO IN DATA 28.07.2010 - DAL 01.01.2009 (1,45% MONTE SALARI 2007)	3.978,42
	RIDUZIONE 10 % FONDO 2004 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 67, COMMA 5, D.L. 112/2008 CONVERTITO CON MODIFICHE NELLA LEGGE 133/2008	60.501,46
	TOTALE FONDO ANNO 2012 AL LORDO DELLA RIDUZIONE PER L'ADEGUAMENTO DELL'IMPORTO DEL FONDO ANNO 2012 A QUELLO DELL'ANNO 2010	585.037,78
	RIDUZIONE PER ADEGUAMENTO DELL'IMPORTO DEL FONDO ANNO 2012 A QUELLO DELL'ANNO 2010 (ART. 9, CO. 2BIS, D.L. 78/2010, CONVERTITO LEGGE 122/2010)	3.833,96
	TOTALE FONDO ANNO 2012	581.203,82

**Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Maria Luigia Liguori**

Unità organizzative responsabili del procedimento per la parte di rispettiva competenza:
Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali
 Dirigente: dott.ssa Gabriella FORMICA
Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo
 Dirigente: dott.ssa Colomba TUFANO
Ufficio Bilancio e Controllo
 Capo dell'Ufficio: Dott. Pier Paolo Angelini