



Rip. Personale contrattualizzato, Trattamento Pensionistico
e Affari Speciali - Rip. Bilancio, Finanza e Sviluppo –
Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO l'art. 1, comma 4, del C.C.N.L. del comparto Università sottoscritto il 12.03.2009, biennio economico 2008-2009, ai sensi del quale, per quanto non previsto dal contratto stesso, restano in vigore le norme del C.C.N.L. del 16.10.2008;

VISTI pertanto gli articoli 86 e 87 e 88 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16.10.2008, e successive modificazioni e integrazioni, che disciplinano la costituzione, rispettivamente, del fondo per il lavoro straordinario e del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale del personale Tecnico-Amministrativo;

VISTO l'art. 87, comma 2, del CCNL del 16.10.2008 che prevede la possibilità di far ricorso a risorse aggiuntive *“in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili [...]”*;

VISTO l'art. 1, comma 192, della Legge 266/2005 che testualmente dispone: *“A decorrere dal 1° gennaio 2006, al fine di uniformare i criteri di costituzione dei fondi, le eventuali risorse aggiuntive ad essi destinate devono coprire tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico delle amministrazioni, anche se di pertinenza di altri capitoli di spesa”*;

VISTO altresì l'art. 1, comma 189, della Legge n. 266 del 23.12.2005 (Legge finanziaria 2006) come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del D.L. 112/2008 convertito con modifiche in Legge 133/2008, che dispone: *“A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa [...] non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...] ridotto del 10 per cento»*;

VISTO il comma 191 del predetto articolo che recita: *“L'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004”*;

VISTI il decreto del Direttore Amministrativo n. 2223 del 27.12.2004, con il quale fu costituito il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2004, debitamente sottoposto al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti, in applicazione del quadro normativo vigente, che si è espresso in merito con verbale n. 50 del 27.12.2004;

VISTI i prospetti dell'Ufficio Stipendi che riportano i conteggi concernenti i differenziali di posizione economica del personale definitivamente cessato dal servizio nell'anno 2012 (Euro **394.278,30**) nonché la R.I.A. del suddetto personale cessato (Euro **320.891,40**), i cui importi sono destinati alla progressione economica all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 88, comma 2, lett. a) del CCNL del 16.10.2008 per tutto il personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, con la sola eccezione del personale collocato nelle fasce ex art. 64 del CCNL comparto Università del 16.10.2008;

VISTO il D.L. 78/2010 convertito con la L. n. 122/2010 ed in particolare il comma 2 bis dell'art. 9 che testualmente dispone: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;

VISTA la nota circolare prot. n. 12 del 15 aprile 2011, acquisita al protocollo di questo Ateneo in data 30.06.2011 al n. 76363, con cui la Ragioneria Generale dello Stato ha dettato, tra l'altro, istruzioni sulle modalità di calcolo della riduzione prevista dal sopra citato art. 9, co. 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito con la L. n. 122/2010, prevedendo che:

- 1) *“Il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, nel caso superi il valore determinato per l'anno 2010, va ricondotto a tale importo”*;
- 2) *La riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio “deve essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo”*;
- 3) *L'applicazione della riduzione “riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio nel cui ambito, in sede di utilizzo, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire in relazione alla definizione del contratto collettivo integrativo”*;

VISTA la nota dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo prot. 94133 dell'11.4.2013, con la quale sono stati comunicati i dati relativi al personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, in servizio alle date del 1 gennaio, del 31



dicembre 2010 e del 1 gennaio 2013, nonché la previsione delle medesime categorie di personale tecnico-amministrativo in servizio al 31.12.2013;

VISTO il seguente prospetto riepilogativo dei suddetti dati, redatto sulla base delle modalità di calcolo indicate al sopra citato punto 2) della circolare n. 12 del 15 aprile 2011:

Categoria	In servizio all'1.1.2010	In servizio al 31.12.2010	In servizio all'1.1.2013	In servizio al 31.12.2013 (dato previsionale)	Media 2010	Media 2013	Riduzione percentuale
B	451	459	451	448	455	449,5	
C	812	788	748	752	800	750	
D	552	538	505	508	545	506,5	
Totale B-C-D	1815	1785	1704	1708	1800	1706	-5,22
EP in servizio presso Ripartizioni, Uffici, Dipart. Universitari, Centri, Scuole	121	108	94	92	115	93	
EP AOU	74	60	41	38	67	39,5	
Totale EP	195	168	135	130	182	132,5	-27,00
Totale B-C-D-EP	2010	1953	1839	1838	1981,5	1838,5	-7,22

CONSIDERATO pertanto di dover effettuare, per l'anno 2013, la riduzione di euro 285.898,24 di cui :

- euro 234.262,99 pari al 5,22% per i fondi di cui agli artt. 86, 87 e 88 del CCNL 16.10.2000, per le risorse destinate esclusivamente al personale inquadrato nelle categorie B,C e D, pari ad euro 4.487.796,67;
- euro 51.635,25 pari al 7,22% da applicarsi limitatamente alla componente destinata alle progressioni orizzontali ex art. 87, comma 1, lett. e del CCNL 16.10.2008, pari ad € 715.169,70, in quanto di tale istituto sono destinatarie tutte le categorie professionali (B, C, D ed EP);

RILEVATO altresì che, come si evince dal prospetto esplicativo che segue il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (artt. 87 e 88 del CCNL comparto Università 16.10.2008) ed il fondo per il lavoro straordinario (artt. 86 del CCNL comparto Università 16.10.2008), costituiti per l'anno 2013 con il presente provvedimento, in ossequio al disposto normativo di cui al sopra citato art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, non superano l'importo dei rispettivi fondi

costituiti per l'anno 2010, giusto decreto del Direttore Amministrativo n. 1089 del 21.06.2010, debitamente sottoposto al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti, in applicazione del quadro normativo vigente, che si è espresso in merito con verbale n. 23 dell'1.7.2010:

ANNO	Fondo per le progressioni orizzontali e la produttività collettiva e individuale ART. 87-88 CCNL 16.10.2008 (EX ART. 67 CCNL 09.08.2000) al netto delle risorse destinate a progressioni orizzontali e degli oneri c/amministrazione sulla componente integrativa	Fondo per il lavoro straordinario ART. 86 CCNL 16.10.2008(EX ART. 66 CCNL 09.08.2000)
2010	4.789.866,75	492.588,44
2013	4.253.533,68	466.875.32

VISTO il Bilancio di Previsione Annuale Autorizzatorio dell'Ateneo per l'anno 2013 (*cfr. allegato pag. 66 di 140 al Bilancio di Previsione Annuale Autorizzatorio per l'e.f. 2013*) approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 8 nell'adunanza del 28.12.2012 ed in particolare il conto CA.04.41.01.02.04 "*Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)*";

VISTA la nota MEF del 13.07.2011, annessa al verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 30 del 20 settembre 2011, con cui vengono fornite direttive in merito all'applicazione dell'art. 88, comma 5 del CCNL del 16.10.2008 che, come è noto sancisce l'istituto del riporto delle economie nell'anno successivo, precisando testualmente al punto c) quanto segue: "*di depurare le somme come identificate al punto precedente delle quote che la normativa espressamente vieta di riportare al Fondo dell'anno successivo (es. [...] i risparmi realizzati in applicazione del citato art. 9 del D.L. 78 come la mancata valorizzazione economica delle progressioni utili unicamente a fini giuridici e previdenziali)*";

RITENUTO, pertanto, in conformità a quanto precisato nella suddetta nota MEF del 13.07.2011 di non dover esporre tra le somme non utilizzate, per le finalità di cui trattasi, nel presente provvedimento di costituzione del fondo relativo all'anno 2013 quelle relative ai differenziali ed alla RIA del personale cessato negli anni 2010 e 2011;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
 SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE
 DG/2013/740 del 04/06/2013
 Firmatari: LIGUORI Maria Luigia

DECRETA

Per l'anno 2013 il fondo per il lavoro straordinario ex art. 86 del CCNL, comparto Università, del 16.10.2008, e il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale ex artt. 87 e 88 del medesimo CCNL sono così costituiti:

FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2013					
COMPONENTI	DESCRIZIONE	IMPORTO	ART. 87 CCNL 16.10.08		ART. 86 CCNL 16.10.08 (EX ART. 66 CCNL)
			VINCOLATO	LIBERO	
RISORSE FISSE					
TOTALE FONDO ART. 3 CCNL 05.09.1996		5.798.452,89	-	5.798.452,89	-
<i>di cui:</i>					
art.13 c. 2 d.p.r. 319/90	indennità varie anno 1988	596.878,41	-	596.878,41	-
art.13 c. 2 d.p.r. 319/90	10 ore straordinario 1988	413.153,93	-	413.153,93	-
art.13 c. 2 d.p.r. 319/90	1,45% monte salari 1993	1.148.194,27	-	1.148.194,27	-
art. 42 c. 1 c.c.n.l. 94/97	lavoro straordinario 1993	1.749.292,00	-	1.749.292,00	-
art. 42 c. 1 lett.a) c.c.n.l. 94/97	0,70% monte salari 1993	576.837,45	-	576.837,45	-
art. 4 c.c.n.l. 94/97 - II biennio	1,00% monte salari 1995	821.310,52	-	821.310,52	-
art. 3 c. 2 c.c.n.l. 94/97 - II biennio	0,6% monte salari 1995	492.786,31	-	492.786,31	-
ART. 67 C. 1 LETT.A) PRIMO PUNTO C.C.N.L. 98/01	RIALLINEAMENTO INDENNITÀ DI ATENEO	2.608.756,26	-	2.608.756,26	-
ART. 67 C. 1 LETT.A) SECONDO PUNTO C.C.N.L. 98/01	FONDO ART. 70 CCNL 9.8.2000	163.394,08	-	163.394,08	-
ART. 67 C. 1 LETT.A) TERZO PUNTO C.C.N.L. 98/01	STRAORDINARIO	-	-	547.320,49	547.320,49
ART. 67 C. 1 LETT.D) C.C.N.L. 98/01	ECONOMIE PART-TIME	75.389,97	-	75.389,97	-
ART. 67 C. 3 C.C.N.L. 98/01	1,55% MONTE SALARI 1997	1.384.685,00	-	1.384.685,00	-
ART. 70 C. 2 LETT.C) C.C.N.L. 98/01	0,45% MONTE SALARI 1997	-	-	-	-
ART. 72 C.C.N.L. 98/01	0,3% MONTE SALARI 1997	268.022,90	268.022,90	-	-
ART. 74 C. 7 C.C.N.L. 98/01	0,3% MONTE SALARI 1997	268.022,90	268.022,90	-	-
ART. 74 C. 7 C.C.N.L. 98/01	0,3% MONTE SALARI 1997	268.022,90	268.022,90	-	-
ART. 4 C. 1 C.C.N.L. 98/2001 II BIENNIO	0,10% MONTE SALARI 1999	92.655,61	-	92.655,61	-
ART. 4 C. 2 C.C.N.L. 98/2001 II BIENNIO	0,33% MONTE SALARI 1999	189.134,57	-	189.134,57	-
ART. 41 C. 1 C.C.N.L. 2002/2005	0,51% MONTE SALARI 2001	262.337,56	-	262.337,56	-
ART. 41 C. 2 C.C.N.L. 2002/2005	R.I.A. PERSONALE CESSATO	435.370,00	-	435.370,00	-
ART. 41 C. 2 C.C.N.L. 2002/2005	R.I.A. PERSONALE CESSATO 2005	179.211,60	-	179.211,60	-
ART. 5 C. 1 C.C.N.L. 2002/2005 II BIENNIO	0,50% MONTE SALARI 2003	347.929,48	-	347.929,48	-
ART. 41.C.2. CCNL 27.01.05	RIA CESSATI 2006	144.162,37	-	144.162,37	-
ART. 41.C.2. CCNL 27.01.05	RIA CESSATI 2007	287.031,61	-	287.031,61	-
COMPONENTE DESTINATA A PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ART. 68, C.2, LETT.A CCNL 98/2001	DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNI 1999-2006	1.734.637,90	1.734.637,90	-	-
COMPONENTE DESTINATA A PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ART. 68, C.2, LETT.A CCNL 98/2001	DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2007	546.453,75	546.453,75	-	-
INTESA DEL 22.11.2010 - CDA N. 24 DEL 16.12.2010	APPLICAZIONE MOBILITÀ ORIZZONTALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	1.282.318,45	1.282.318,45	-	-
IPOTESI DI INTESA DEL 23.10.2012 - CDA N. 14 DEL 29.10.2012, subordinata all'esito del controllo del Collegio dei Revisori dei Conti	APPLICAZIONE MOBILITÀ ORIZZONTALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	1.203.048,22	1.203.048,22	-	-
INTEGRAZIONE CCNL 2006-2009 - ART.87.C.1.LETT.C	0,50% MONTE SALARI 2005	408.171,14	200.822,21	207.348,93	-
TOTALE		11.866.862,68	5.235.303,43	6.084.238,76	547.320,49
SOMME UTILIZZATE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI					
INTESA DEL 28.06.2001 E C.D.A. 11.7.2001 N. 1	APPLICAZIONE MOBILITÀ ORIZZ. MAGGIOR COSTO MOBILITÀ ORIZZ.	3.382.792,69	268.022,90	3.114.769,79	-
INTESA DEL 01.12.04 ART. 8 - CDA 29.12.04 N. 3	COMPLETAMENTO MOBILITÀ ORIZZ.	81.120,00	-	81.120,00	-
INTESA DEL 31.05.2007 C.D.A. 06.06.2007 N. 7	APPLICAZIONE MOBILITÀ ORIZZ.	304.771,94	-	304.771,94	-
INTESA DEL 31.05.2007 C.D.A. 06.06.2007 N. 7	APPLICAZIONE MOBILITÀ ORIZZ.	1.734.637,90	1.734.637,90	-	-
INTESA DEL 10.07.2009 - CDA N. 7 DEL 28.05.2009	APPLICAZIONE MOBILITÀ ORIZZONTALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	546.453,75	546.453,75	-	-
INTESA DEL 22.11.2010 - CDA N. 24 DEL 16.12.2010	APPLICAZIONE MOBILITÀ ORIZZONTALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	1.282.318,45	1.282.318,45	-	-
IPOTESI DI INTESA DEL 23.10.2012 - CDA N. 14 DEL 29.10.2012, subordinata all'esito del controllo del Collegio dei Revisori dei Conti	APPLICAZIONE MOBILITÀ ORIZZONTALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	1.203.048,22	1.203.048,22	-	-
TOTALE		8.535.142,95	5.034.481,22	3.500.661,73	-
TOTALE RISORSE FISSE		3.331.719,73	200.822,21	2.583.577,03	547.320,49

ANNO 2013 (INCREMENTI)					
COMPONENTE DESTINATA A PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ART. 87, C.1, LETT.E CCNL 16.10.2008	DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2012 (CESSATI DEFINITIVAMENTE DAL SERVIZIO)-IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI CARICO AMMINISTRAZIONE	394.278,30	394.278,30	-	-
	RIA CESSATI 2012 (ART.87 CO.1 LETT.D) IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI CARICO AMMINISTRAZIONE	320.891,40	320.891,40	-	-
TOTALE		715.169,70	715.169,70	-	-
ALTRE SOMME NON UTILIZZATE ANNO 2012	SOMME NON UTILIZZATE FONDO ART.86 CCNL 16.10.2008 - A sostegno di tutti gli istituti	15.893,17		15.893,17	
	TOTALE	15.893,17	-	15.893,17	-
TOTALE FONDI AL LORDO DELLE RIDUZIONI LEGGE 133/2008		4.062.782,60	915.991,91	2.599.470,20	547.320,49
RIDUZIONE NELLA MISURA DEL 10% DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DEI FONDI - ART.67		437.227,79		382.495,74	54.732,05
TOTALE FONDI AL NETTO DELLA RIDUZIONE LEGGE 133/2008		3.625.554,81		3.132.966,37	492.588,44
COMPONENTE INTEGRATIVA CON ONERI		2.746.890,00			
RIDUZIONE EX ART 9, COMMA 2 BIS, DEL D.L. 78/2010, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 122/2010: 5,22% per i fondi di cui agli artt. 86, 87 e 88 del CCNL 16.10.2000; 7,22% da applicarsi limitatamente alla componente destinata alle progressioni orizzontali ex art. 87, comma 1, lett. e del CCNL 16.10.2008;		311.611,36		285.898,24	25.713,12
	TOTALE FONDI INCLUSO COMPONENTE INTEGRATIVA AL NETTO DELLA RIDUZIONE EX ART. 67, COMMA 5, DELLA LEGGE 133/2008 ED EX ART.9, COMMA 2 BIS, D.L. 78/2010		6.060.833,46		5.593.958,14

Il Direttore Generale
dott.ssa Maria Luigia Liguori

Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali
 Dirigente : *dott.ssa Gabriella Formica*
Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo
 Dirigente: *dott.ssa Colomba Tufano*
 Unità organizzative responsabili del procedimento, per la parte di rispettiva competenza:
Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio
 Responsabile del procedimento:
Antonia Nastri, Capo dell'Ufficio