



Rip. Personale contrattualizzato, Trattamento Pensionistico  
e Affari Speciali - Rip. Bilancio, Finanza e Sviluppo –  
Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** l'art. 1, comma 4, del C.C.N.L. del comparto Università sottoscritto il 12.03.2009, biennio economico 2008-2009, ai sensi del quale, per quanto non previsto dal contratto stesso, restano in vigore le norme del C.C.N.L. del 16.10.2008;

**VISTO** pertanto l'articolo 90 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16.10.2008, e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella categoria Elevate Professionalità;

**VISTO** altresì l'art. 1, comma 189, della Legge n. 266 del 23.12.2005 (Legge finanziaria 2006) come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del D.L. 112/2008 convertito con modifiche in Legge 133/2008, che dispone: *“A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa [...] non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...] ridotto del 10 per cento»;*

**VISTO** il comma 191 del predetto articolo che recita: *“L'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004”;*

**VISTO** il decreto del Direttore Amministrativo n. 2223 del 27.12.2004, con il quale è stato, tra l'altro, costituito il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2004, debitamente sottoposto al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti, in applicazione del quadro normativo vigente, che si è espresso in merito con verbale n. 50 del 27.12.2004;

**VISTO** il D.L. 78/2010 convertito con la L. n. 122/2010 ed in particolare il comma 2 bis dell'art. 9 che testualmente dispone: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;*

**VISTA** la nota circolare prot. n. 12 del 15 aprile 2011, acquisita al protocollo di questo Ateneo in data 30.06.2011 al n. 76363, con cui la Ragioneria Generale dello Stato ha dettato, tra l'altro, istruzioni sulle modalità di calcolo della riduzione prevista dal sopra citato art. 9, co. 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito con la L. n. 122/2010, prevedendo che:

- 1) *“Il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, nel caso superi il valore determinato per l'anno 2010, va ricondotto a tale importo”;*
- 2) La riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio *“deve essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1°*

gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo”;

3) L'applicazione della riduzione “riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio nel cui ambito, in sede di utilizzo, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire in relazione alla definizione del contratto collettivo integrativo”;

**VISTA** la nota dell'U.P.T.A prot. n. 94133 dell'11.4.2013 con la quale sono stati comunicati i dati relativi al personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, in servizio alle date del 1 gennaio, del 31 dicembre 2010 e del 1 gennaio 2013, nonché la previsione della medesima categoria di personale tecnico-amministrativo in servizio al 31.12.2013;

**VISTO** il seguente prospetto riepilogativo dei suddetti dati, redatto sulla base delle modalità di calcolo indicate al sopra citato punto 2) della circolare n. 12 del 15 aprile 2011

| Categoria  | In servizio all'1.1.2010 | In servizio al 31.12.2010 | In servizio all'1.1.2013 | In servizio al 31.12.2013 (dato previsionale) | Media 2010 | Media 2013   | Riduzione percentuale |
|--|--------------------------|---------------------------|--------------------------|---|------------|--------------|-----------------------|
| EP in servizio presso Ripartizioni, Uffici, Dipart. Universitari, Centri, Scuole | 121                      | 108                       | 94                       | 92  | 115        | 93           |                       |
| EP AOU   | 74                       | 60                        | 41                       | 38  | 67         | 39,5         |                       |
| <b>Totale EP</b>   | <b>195</b>               | <b>168</b>                | <b>135</b>               | <b>130</b>                                    | <b>182</b> | <b>132,5</b> | <b>-27,00</b>         |

**CONSIDERATO** pertanto di dover applicare, al fondo di cui all'art.90 del CCNL 16.10.2000 relativo al personale EP per l'anno 2013, la riduzione del 27,00 %;

**CONSIDERATO** altresì che, come si evince dal prospetto esplicativo che segue, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità relativo all'anno 2013, istituito con il presente provvedimento, in ossequio al disposto normativo di cui al sopracitato articolo 9, comma 2 bis del D.Lgs 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, non supera l'importo del medesimo fondo costituito per l'anno 2010, giusto decreto del Direttore Amministrativo n. 1089 del 21.06.2010, debitamente sottoposto al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti, in applicazione del quadro normativo vigente, che si è espresso in merito con verbale n. 23 dell'1 luglio 2010

| ANNO | Art. 90 CCNL 16.10.2008 |
|------|-------------------------|
| 2010 | 2.122.116,36            |
| 2013 | 1.820.317,55            |

**VISTO** il Bilancio di Previsione Annuale Autorizzatorio dell'Ateneo per l'anno 2013 (cfr. allegato pag. 66 di 140 al Bilancio di Previsione Annuale Autorizzatorio per l'e.f. 2013) approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 8 nell'adunanza del 28.12.2012 ed in particolare il conto CA.04.41.01.02.04 “Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato;



## DECRETA

Per l'anno 2013, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità di cui all'art. 90 del CCNL, comparto Università, del 16.10.2008, è così costituito:

| COMPONENTI  | DESCRIZIONE                 | ART. 90 CCNL<br>16.10.08 |
|---|-----------------------------|--------------------------|
| <b>RISORSE FISSE</b>                              |                             |                          |
| ART. 67 C. 1 LETT.A) SECONDO PUNTO C.C.N.L. 98/01 | FONDO ART. 70 CCNL 9.8.2000 | 163.394,08               |
| ART. 70 C. 2 LETT.C) C.C.N.L. 98/01               | 0,45% MONTE SALARI 1997     | 402.034,36               |
| ART. 4 C. 2 C.C.N.L. 98/2001 II BIENNIO           | 0,33% MONTE SALARI 1999     | 116.628,93               |
| ART. 41 C. 1 C.C.N.L. 2002/2005                   | 0,51% MONTE SALARI 2001     | 248.448,87               |
| ART. 5 C. 1 C.C.N.L. 2002/2005 II BIENNIO         | 0,50% MONTE SALARI 2003     | 202.710,92               |
| INTEGRAZIONE CCNL 2006-2009 - ART.87,C.1,LETT.C   | 0,50% MONTE SALARI 2005     | 93.884,40                |
| <b>TOTALE</b>                                     |                             | <b>1.227.101,56</b>      |

|   |                     |
|---|---------------------|
| <b>SOMME NON UTILIZZATE ANNO 2012 - Fondo ART. 90 CCNL 16.10.08</b> | <b>1.334.689,86</b> |
| <b>TOTALE</b>   | <b>1.334.689,86</b> |

|                        |                     |
|------------------------|---------------------|
| <b>TOTALE GENERALE</b> | <b>2.561.791,42</b> |
|------------------------|---------------------|

|   |                     |
|---|---------------------|
| <b>TOTALE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI LEGGE 133/2008</b> | <b>2.561.791,42</b> |
|---|---------------------|

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>RIDUZIONE NELLA MISURA DEL 10% DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DEI FONDI - ART.67 CO.5 DL 112/2008 CONVERTITO IN LEGGE 133/2008</b> | <b>68.205,74</b> |
|---|------------------|

|   |                     |
|---|---------------------|
| <b>TOTALE FONDO AL NETTO DELLA RIDUZIONE LEGGE 133/2008</b> | <b>2.493.585,68</b> |
|---|---------------------|

|  |                     |
|--|---------------------|
| <b>RIDUZIONE EX ART 9, COMMA 2 BIS, DEL D.L. 78/2010, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 122/2010:<br/>- DEL 27% - ART.90 CCNL 16/10/2008;</b> | <b>673.268,13</b>   |
| <b>TOTALE FONDO ANNO 2013 - ART. 90 CCNL 16.10.08</b>  | <b>1.820.317,55</b> |

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Maria Luigia LIGUORI)

*Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali*  
Il Dirigente : *dott.ssa Gabriella Formica*  
*Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo*  
Il Dirigente: *dott.ssa Colomba Tufano*  
Unità organizzative responsabili del procedimento, per la parte di rispettiva competenza:  
*Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio*  
Responsabile del procedimento:  
*Antonia Nastri, Capo dell'Ufficio*