

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI "FEDERICO II"**

**VERBALE N. 31 DEL 23 LUGLIO 2015**

L'anno 2015, il giorno ventitre del mese di luglio, alle ore 10:30, si è riunito presso la propria sede sita al corso Umberto I, n. 40 Napoli, stanza 101A-211 del plesso di via Tari 2° piano, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II".

Sono presenti il Presidente prof. dott. Michael Sciascia, i Componenti dott. Luigi Orlando e dott. Giovanni Porcelli.

Svolge le funzioni segretariali il dott. Antonio Lipardi.

Il Collegio, sulla scorta anche delle attività istruttorie in precedenza svolte dai singoli componenti, previa verifica da parte del Presidente della regolare costituzione, procede ai seguenti adempimenti:

*Omissis*

**2. Ipotesi di accordo collettivo integrativo relativo al personale tecnico amministrativo inquadrato in categoria B, C, D ed EP per l'anno 2015**

Con nota prot. n. 71731 del 22.07.2015 è stata trasmessa, corredata delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria B, C, D ed EP per l'anno 2015, sottoscritta in data 22.07.2015 dalla delegazione trattante dell'Ente, da parte delle OO.SS. CISL, FLC CGIL e UIL e dalla RSU.

Sulla predetta ipotesi di accordo il Collegio, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è tenuto ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione della norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Con precedenti note venivano trasmesse, ai fini del controllo di cui all'art 1, comma 196, della L. 266 del 23.12.05, le delibere del Consiglio di Amministrazione, con le quali sono stati costituiti per l'anno 2015:

- il Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale per il personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria B, C e D, di cui agli artt. 87 e 88 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008,
- il Fondo per il lavoro straordinario ex art. 86 del CCNL, comparto Università, del 16.10.2008,
- il Fondo ed il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale inquadrato in categoria EP di cui all' art. 90 del medesimo C.C.N.L., corredata della relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Sulla base degli elementi desumibili dalla relazione tecnico finanziaria, il Collegio nelle precedenti riunioni, ha esaminato positivamente in via preliminare, che nella costituzione dei predetti fondi per l'anno 2015, sono state rispettate le seguenti disposizioni:

- articolo 1, comma 189, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (legge finanziaria 2006), come modificato ad integrato dall'articolo 67 del decreto legge n. 112/2008, secondo cui a decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello certificato dagli organi di controllo per l'anno 2004, ridotto del 10%;

- articolo 1, comma 191, della medesima legge n. 266, il quale stabilisce che l'ammontare complessivo degli stessi fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004;
- circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 28 del 14 giugno 2006, la quale prevede che lo stesso ammontare del fondi 2004 può essere incrementato della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio, a condizione che i relativi importi non siano già confluiti nei fondi stessi, nell'anno 2003;
- circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 31 del 14 novembre 2008 recante istruzioni applicative della previsioni normative di cui al predetto articolo 67 del decreto legge n.112/2008;
- articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010, n. 122.

Nel fare rinvio ai precedenti verbali di questo Collegio, si procede alla disamina dell'utilizzo dei predetti fondi.

### **Utilizzazione del Fondo**

Con riferimento alle disposizioni recate dall'art. 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 54 del decreto legislativo n. 150/2009, è stata predisposta apposita relazione illustrativa da certificarsi da parte del Collegio.

Il controllo, infatti, non deve avere come oggetto solo gli aspetti economico-finanziari, ma deve investire anche la compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli derivanti da norme di legge, tenuto conto della disposizioni inderogabili che incidono sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Dall'esame del documento si rileva che la relazione illustrativa elaborata dall'Università correla i vari istituti economici finanziati con le risorse destinate alla contrattazione integrativa alle varie disposizioni recate dal D. Lvo n 150/2009.

Dalla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo si evince che:

- le risorse relative al Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale per il personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria B, C e D, di cui agli artt. 87 e 88 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008 complessivamente determinate in euro 5.621,768,41 sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

<b>Fondo anno 2015 per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D</b>	
Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale del personale inquadrato nelle categorie B, C e D	<b>€ 5.621.768,41</b>
	(comprensivo delle risorse destinate a progressioni orizzontali e al netto degli oneri c/amministrazione sulla componente integrativa)
- indennità ex art. 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come riformulato dall'art. 10, lett. e), del CCNL 28.03.06	<b>€2.800.000,00</b>
- compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza	<b>€557.592,23</b>
- compensi diretti ad incentivare la produttività e miglioramento dei servizi	<b>€452.900,00</b>
- indennità di responsabilità per il personale inquadrato nella categoria D con incarichi formalmente conferiti dal	<b>€468.000,00</b>

Direttore Generale dell'Università o dal Rettore	
- Progressioni Economiche Orizzontali	<b>€ 416.835,05</b>
- ulteriore incentivazione per la performance collettiva e individuale di cui al successivo art. 11	<b>€ 926.441,13</b>

- le risorse relative al Fondo per Lavoro Straordinario di cui all' art. 86 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008 complessivamente determinate in euro 492.588,44 sono destinate integralmente al finanziamento delle ore di lavoro straordinario;

- le risorse relative al Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale inquadrato in categoria EP di cui all' art. 90 del medesimo C.C.N.L., corredati della relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria complessivamente determinate in euro 801.144,68 sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

- retribuzione di posizione, per un importo totale complessivo pari a € 585.541,47.

<b>PERSONALE CATEGORIA EP : Retribuzione di posizione</b>		
<b>Fasce di retribuzione</b>	<b>Numero aventi diritto</b>	<b>Importo complessivo teorico (su 13 mensilità)</b>
EP I fascia (€ 6.175,00)	58	358.150,00
EP II fascia (€ 4.333,33)	30	129.999,90
EP Azienda Ospedaliera Universitaria (€ 3.358,33)	29	97.391,57
<b>Totale anno 2015</b>	<b>117</b>	<b>585.541,47</b>

- retribuzione di risultato, pari a € 97.630,10, come risulta dalla tabella seguente:

<b>PERSONALE CATEGORIA EP : Retribuzione di risultato</b>		
<b>Fasce di retribuzione</b>	<b>Numero aventi diritto</b>	<b>Importo complessivo teorico (pari al 20% della retribuzione di posizione)</b>
EP I fascia (€ 6.175,00)	58	71.630,00
EP II fascia (€ 4.333,33)	30	26.000,10
<b>Totale anno 2015</b>	<b>88</b>	<b>97.630,10</b>

Le somme oggetto di contrattazione sono quelle destinate alla retribuzione di risultato e agli incarichi aggiuntivi, come risulta dal seguente prospetto:

<b>Fondo anno 2015</b>	<b>importo</b>
Fondo per la retribuzione di risultato del personale inquadrato in categoria EP (art.90 del CCNL 16.10.2008)	<b>97.630,10</b>
<b>TOTALE</b>	<b>97.630,10</b>

Pertanto, come si evince dalla relazione, residua l'importo di €117.973,11, ancora da regolare, compatibilmente con il quadro normativo vigente.

### **Risorse Finanziarie**

Le risorse finanziarie da destinare al Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale per il personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria B, C e D, di cui agli artt. 87 e 88 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008, al Fondo per il lavoro straordinario, di cui agli artt. 86 del medesimo C.C.N.L. e al Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato in categoria EP di cui all' art. 90 del citato CCNL, rispettivamente in euro 5.621.768,41, in euro 492.588,44 e in euro 801.144,68, trovano capienza nelle somme impegnate nel bilancio di previsione annuale autorizzatorio dell'Università per l'anno 2015 sul conto CA.04.41.01.02.04 "*Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti)*", così come integrate a seguito della variazione di bilancio disposta con DR/2015/2614.

Tutto ciò premesso,

Il Collegio sulla base dei dati comunicati dall'Amministrazione dell'Ateneo, con riferimento all'ipotesi di accordo integrativo sottoscritta in data 22.07.2015, dalla delegazione trattante di parte pubblica e da parte delle OO.SS. CISL, FLC CGIL e UIL e dalla RSU, rileva la compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, come risultanti dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dall'Amministrazione, nonché la compatibilità del costo complessivo della stessa con i vincoli di bilancio nei limiti degli importi di seguito elencati:

- di euro 5.621.768,41 per l'utilizzo delle risorse di cui al Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale per il personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria B, C e D, di cui agli artt. 87 e 88 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008 ;
- di euro 492.588,44 per l'utilizzo delle risorse di cui al Fondo per Lavoro Straordinario di cui all'art. 86 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008;
- di euro 97.630,10 (retribuzione di risultato, materia demandata alla contrattazione integrativa) nell'ambito del Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato in categoria EP di cui all' art. 90 del CCNL comparto Università del 16.10.2008.

Infine, il Collegio raccomanda di tenere una apposita contabilità degli utilizzi dei fondi (anche mediante scritture extra contabili), improntata ai principi della chiarezza, della specificità e della unità, tale da consentire di seguire puntualmente l'utilizzo delle risorse complessivamente disponibili in ogni momento; in sede di consuntivazione; nonché per qualsivoglia esigenza di rilevazione statistica dei dati e delle informazioni.

Detta contabilità deve, in particolare, poter dimostrare l'utilizzo delle risorse finanziarie dei fondi, con riferimento alle parti costituenti lo stesso: risorse fisse consolidate e risorse variabili; nonché relativi utilizzi, per pagamenti di indennità varie riferite all'anno e per la copertura degli oneri permanenti conseguenti alle progressioni economiche eventualmente attribuite.

*Omissis*

**Per copia autentica parziale dell'originale depositato agli atti  
del Collegio dei Revisori dei Conti  
(ai sensi dell'art. 18, co. 1, D.P.R. 445/2000)**

**Il Segretario del Collegio dei Revisori dei Conti**  
*dott. Antonio Lipardi*  
*f.to Antonio Lipardi*