



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Università del 16.10.2008 che riordina e presenta in modo sistematico ed unitario anche tutte le disposizioni di fonte negoziale riferibili a contratti, accordi od interpretazioni autentiche fin qui intervenute tra l'ARAN e le OO.SS. di Comparto;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Università del 12.3.2009, biennio economico 2008/2009, che all'art. 1, comma 4, testualmente dispone: *“per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme del C.C.N.L. 16.10.2008”*;

VISTO, pertanto, l'art. 79 del predetto C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 che detta disposizioni in merito alla progressione economica all'interno della categoria;

VISTO l'accordo collettivo integrativo sottoscritto in data 05.11.2013 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., CSA di C.I.S.A.L., CONFASAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI, USB e RSU, con il quale le parti hanno, tra l'altro, fissato i requisiti di ammissione e i criteri generali che disciplineranno le nuove procedure selettive ex art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 1501 del 15.11.2013 con il quale, in applicazione del suindicato accordo collettivo integrativo, è stata indetta presso questa Università una procedura selettiva, per titoli e prova scritta, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria D, destinata esclusivamente al personale tecnico-amministrativo ivi indicato, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTO, in particolare, l'art. 1 del bando di selezione sopraindicato, rubricato *“Indizione e requisiti”*, il quale prevede, tra l'altro, espressamente che la selezione in parola è destinata al personale tecnico-amministrativo in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, del seguente requisito di ammissione:

“[...] 2) essere in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II:

- *alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva;*
- *per l'intera durata della procedura selettiva;*
- *alla data dell'1.1.2011;*
- *alla data del provvedimento di inquadramento;*

CONSIDERATO che il penultimo ed ultimo comma dell'articolo sopracitato prevedono, tra l'altro, che:

- *“[...]l'Amministrazione può disporre, con Decreto del Direttore Generale motivato, in qualunque fase della presente selezione, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti al presente art. 1)”*;
- *“L'esclusione ed il motivo della stessa, sono comunicati al candidato esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo”*”;

VISTI gli elenchi del personale tecnico-amministrativo avente diritto a partecipare, tra l'altro, alla procedura selettiva in parola, trasmessi dall'Ufficio Personale Tecnico-amministrativo con nota del 06.11.2013;

VISTO l'elenco delle unità di personale tecnico-amministrativo che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva in questione, scaricato il giorno successivo alla data di scadenza della presentazione delle domande (18/12/2013) ed acquisito al protocollo di questo Ateneo con n. 112622 del 19.12.2013;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE
DG/2015/210 del 10/02/2015
Firmatari: LIGUORI Maria Luigia

ACCERTATO, dalla stampa delle domande di partecipazione, che il dipendente **ALBANO Giovanni**, nato a Modena l'11.08.1952, matr. n. 75552, inquadrato nella cat. D, p.e. D1, ha dichiarato, tra l'altro, di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 1 del summenzionato bando di selezione;

ACCERTATO, altresì, d'ufficio che, il predetto candidato è cessato dal servizio, in data 01.02.2015, giusto Decreto del Direttore Generale n. 1288 del 15.09.2014, per dimissioni;

RITENUTO, pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dalla procedura selettiva in parola la suindicata candidata per difetto dei requisiti prescritti dall'art. 1, punto 2), del bando di selezione - D.G. n. 1501 del 15.11.2013 - tra cui quello di essere in servizio, per l'intera durata della procedura selettiva, presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, si dispone quanto segue:

Art. 1) il sig. **ALBANO Giovanni**, nato a Modena l'11.08.1952, matr. n. 75552, inquadrato nella cat. D, p.e. D1, è escluso dalla selezione, per titoli e prova scritta, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria D, in applicazione dell'art. 1 del Decreto del Direttore Generale n. 1501 del 15.11.2013, ex art. 79 del CCNL Comparto Università del 16.10.08, in quanto è cessato dal servizio, nel corso dell'espletamento della procedura selettiva, giusto Decreto del Direttore Generale n. 1288 del 15.09.2014, per dimissioni.

Art. 2) Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, ultimo comma, del Decreto del Direttore Generale n. 1501 del 15.11.2013 di indizione delle procedura selettiva in parola, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Luigia LIGUORI

Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali
Dirigente: *Dott.ssa Gabriella Formica*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Il Capo Ufficio ad interim: Dott.ssa Gabriella Formica