Art. 20, comma 1 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI - Anno 2019 (obbligato 65)

IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:

http://www.unina.it/documents/11958/18806552/2019-03-28_SistemaMisurazioneValutazionePerformance_2019.pdf

http://www.unina.it/documents/11958/15959688/Sistema_valutazione_Biblio_2019.pdf

Tipologia di performance		Premi stanziati (€)		Premio massimo pro capite (€)	N.ro dipendenti teoricamente destinatari di premi connessi alla performance		Premi distribuiti (€) <small>previa riduzione del 10,64% sulla sola performance organizzativa per il personale di cui alla lettera A e del 5,32% sul totale complessivo per il personale di cui alla lettera A destinatario della sola performance individuale (Altre strutture universitarie...)</small>		N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 28.2.2021, decreti di liquidazione dei premi connessi alla performance	
		TOTALE	di cui		TOTALE	di cui	TOTALE	di cui		
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2019, art. 10, punto 1, lettere A, B, C e D <small>(a seguito di rimodulazione con DG 239 del 3.4.2020 e con D.G. n.577 del 6.8.2020)</small>		€ 495.632,54			777		€ 409.822,11		795	
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI;		€ 100.852,54	€ 675,00		166		€ 90.631,91		167
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		€ 69.540,00	€ 570,00		122		€ 56.015,11		124
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		€ 234.840,00	€ 570,00		412		€ 188.072,89		432
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)		€ 20.160,00	€ 2.016,00		10		€ 13.867,20		8
lettera C	Servizio di distribuzione dei buoni pasto: a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica		€ 2.640,00	€ 880,00		3		€ 2.640,00		3
	b) Punti di distribuzione		€ 28.000,00	€ 700,00		40		€ 22925,00		37
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto)		€ 39.600,00	€ 1.650,00		24		€ 35.670,00		24

PERFORMANCE INDIVIDUALE		€ 575.640,90			927		€ 575.640,90		1050
dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D), come da CCI 2019 ,art. 10, punto 2, lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		€ 112.050,00	€ 675,00		166	€ 100.941,86		167
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		€ 69.540,00	€ 570,00		122	€ 63.964,75		124
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		€ 234.840,00	€ 570,00		412	€ 209.005,01		428
	Altre strutture universitarie e non ricomprese dunque nelle precedenti lettere		€ 159.210,90	€ 800,00		227	€ 201.729,28		331
Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 CCI 2019);		€ 209.200,00		€ 1.200,00		157	€ 137.611,18		124
	Capireparto			€ 400,00		12	€ 2.717,80		7
Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, come da graduatorie redatte annualmente ex art. 12 del CCI 2019 (importo annuo previsto, salvo eventuali ex aequo)		€ 27.900,00		€ 300,00		93	€ 0,00		0
Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta (importo massimo previsto ex art. 18 del CCI 2019)		€ 241.609,51		I fascia : € 1.852,50 II fascia: € 1.300,00		87	€ 89.355,91		60
Maggiorazione premi individuali ex art. 20 del CCNL 19.4.2018		€ 38.810,59		da definire		da definire			

N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2019 delle unità destinatarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 28.2.2021 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.