



U.R.S.T.A.

AVVISO

OGGETTO: Premio annuo di produttività correlato alla performance organizzativa di struttura

Com'è noto, il vigente Sistema di Valutazione prevede che, compatibilmente con i tempi della contrattazione integrativa e della preventiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo relativo alla specifica annualità, il monitoraggio degli obiettivi di continuità correlati alla *performance* organizzativa avviene di norma due volte nel corso dell'anno, mediante la trasmissione dei riepiloghi della scheda di monitoraggio dell'obiettivo di continuità con le seguenti modalità:

- entro il 5 luglio, per l'erogazione dell'acconto della retribuzione accessoria correlata alla produttività *performance* organizzativa;
- entro il 5 novembre, per il conguaglio, anche eventualmente negativo, della retribuzione accessoria correlata alla produttività *performance* organizzativa.

Ciò posto, si rende noto che, nelle more della sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2021, a valle degli incontri di contrattazione integrativa attualmente in corso, non sarà possibile provvedere, per il 2021, alla corresponsione della suddetta quota di acconto e, pertanto, **si invitano le strutture destinatarie** dell'eventuale premio correlato al conseguimento dell'obiettivo di continuità **a non trasmettere alcuna documentazione relativa entro il 5.7.2021.**

Solo a valle della sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo anno 2021, previa la prescritta attestazione del Collegio dei Revisori dei Conti e l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, sarà emanata un'apposita nota direttoriale, anche con riferimento all'istituto in argomento, alla quale tutte le strutture in indirizzo saranno tenute ad attenersi.

Napoli, 25 giugno 2021

F.to

Il Dirigente della Ripartizione Risorse Umane
Personale Contrattualizzato e
Trattamento Pensionistico
dott.ssa Gabriella FORMICA