

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 583 DEL 07.08.2020, INTEGRATO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 761 DEL 21.10.2020, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLA CATEGORIA EP, IN SERVIZIO PRESSO LE STRUTTURE DELL'ATENEO RICOMPRESSE NEL RAGGRUPPAMENTO SELEZIONE UNICA

Verbale n. 1 del 19.11.2020

Riunione preliminare

Il giorno 19 novembre 2020 alle ore 11:00, in modalità telematica (videoconferenza) utilizzando la piattaforma Microsoft Teams, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 763 del 21.10.2020, così composta:

- | | |
|--|------------|
| - Dott.ssa Luisa DE SIMONE
(Dirigente di II fascia a tempo indeterminato) | Presidente |
| - Dott.ssa Maria Grazia RONCA
(Cat. EP, area biblioteche) | Componente |
| - Dott.ssa Concetta BERNARDO
(Cat. EP, area amministrativa-gestionale) | Componente |
| - Dott. Paolo APREA
(Ricercatore) | Componente |
| - Dott.ssa Marina FICO
(Cat. C, area tecnica, tecnico-scientifica ed el. dati) | Segretario |

Il Presidente prende atto della nota prot. n. 90660 del 03.11.2020, trasmessa, a mezzo PEC in pari data, dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato e delle *"linee guida per le commissioni esaminatrici delle procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"*, che fa proprie, fatto salvo quanto diversamente specificato, ed allega al presente verbale (**all. 1**) quale parte integrante dello stesso, nonché delle *"Indicazioni operative delle riunioni telematiche"* rispetto alle quali attesta la validità della riunione in corso, trasmesse dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato sulla piattaforma "collabora".

Il presidente procede, altresì, all'identificazione di tutti i componenti della Commissione e del segretario.

Il Presidente, inoltre, dichiara di assumere come sede il proprio ufficio ubicato presso la propria residenza.

Tutti i componenti ed il segretario sono presenti.

OMISSIS

OMISSIS

La Commissione procede a esaminare il bando di selezione emanato con Decreto del Direttore Generale n. 583 del 07.08.2020 ed integrato con Decreto del Direttore Generale n. 761 del 21.10.2020 e prende atto che, ai sensi di quanto previsto dal suddetto bando, la procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei titoli come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, conseguiti nell'arco temporale 01.01.2018 - 31.12.2019 con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo previsto per l'accesso dall'esterno e dell'abilitazione (laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale), che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto biennio, ma comunque entro il 31.12.2019.

La valutazione dovrà essere effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati come descritti nel bando, cui in toto si rinvia

- a) **formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura**, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo;
- b) **arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa**, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato;
- c) **qualità delle prestazioni individuali** con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi;
- d) **anzianità di servizio**;
- e) **titoli culturali e professionali** desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 45 punti su un massimo di 100 disponibili.

A tal riguardo, la Commissione prende atto che il bando, rispetto al punteggio complessivo, attribuisce per ciascuno degli indicatori definiti un punteggio massimo riconoscibile e più specificamente:

Indicatore	Punteggio massimo riconoscibile
a) Formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura	fino a 20 punti
b) Arricchimento professionale	fino a 15 punti
c) Qualità delle prestazioni individuali	fino a 25 punti
d) Anzianità di servizio	fino a 10 punti
e) Titoli culturali e professionali	fino a 30 punti

Con particolare riferimento ai **titoli professionali** nonché **all'arricchimento professionale**, la Commissione, in ossequio a quanto disposto dal bando, attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento alle capacità organizzative e di gestione, al coinvolgimento nei processi lavorativi e alla corretta soluzione dei problemi. La Commissione terrà conto altresì delle attività/competenze/accredimento professionale che hanno comportato particolare impegno. La Commissione terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Successivamente, la Commissione constata che ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) dovranno essere valutati in relazione al biennio 01.01.2018 – 31.12.2019, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo richiesto (laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale) per l'accesso dall'esterno e dell'abilitazione (di cui alla tabella n. 5), che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31.12.2019.

Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 12.

La Commissione assume poi quanto prescritto dal bando in merito alla modalità di presentazione della documentazione ai fini della valutazione, tenuto conto che il mancato rispetto di quanto disposto determina la non valutazione della stessa.

Al fine di dare corretta applicazione agli indicatori ponderati indicati nel bando e attribuire il punteggio entro i limiti riconoscibili, la Commissione provvede a definire per ciascun elemento considerato un peso.

La Commissione determina, nel rispetto degli indicatori ponderati riportati nel bando, la collocazione delle varie tipologie di titoli valutabili all'interno delle macrocategorie (formazione certificata e pertinente, qualità delle prestazioni, titoli culturali, titoli professionali, arricchimento professionale), elaborando delle griglie nelle quali, per ciascuna delle suddette macrocategorie, saranno elencati nel dettaglio i titoli valutabili con i rispettivi punteggi attribuibili.

Si considera, tuttavia, che in ragione della non esaustività degli elenchi, la collocazione di eventuali altri titoli non presenti nelle suddette griglie avverrà in base alla maggiore affinità di questi ultimi con quelli elencati, attribuendo un punteggio in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto dal bando.

La collocazione deliberata dalla Commissione è vincolante rispetto a quella operata dal candidato, pertanto:

- i titoli che risulteranno collocati diversamente dal candidato andranno riposizionati in base a quanto stabilito dalla Commissione in sede preliminare;
- se la Commissione avrà esaurito il punteggio massimo attribuibile ad una macrocategoria (es. titoli professionali), non potrà valutare i titoli in sovrannumero, collocandoli in altra macrocategoria (es. arricchimento professionale).

INDICATORI

A) “FORMAZIONE CERTIFICATA, PERTINENTE E AUTORIZZATA DALL’AMMINISTRAZIONE/RESPONSABILE DI STRUTTURA” PER IL QUALE È RICONOSCIBILE UNA VALUTAZIONE FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 20

La partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall’Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, dell'autorizzazione, della pertinenza con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento, dei contenuti e dell'eventuale superamento di prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

Come disposto dall’art. 5, lett. A del predetto bando, il Presidente ha ricevuto dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo, cui afferisce l’Ufficio Formazione di Ateneo, per ciascuna unità che ha presentato la domanda di partecipazione alla procedura de quo, l’elenco dei

corsi, con la specificazione dell'argomento del corso, della durata del corso, delle ore e/o dei giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale.

La Commissione valuterà – limitatamente ai corsi di cui all'art. 5, lett. A - esclusivamente quelli trasmessi dal predetto Ufficio Formazione, non anche quelli eventualmente indicati dal candidato appartenenti alle suddette categorie di corsi.

Diversamente, per tutti gli altri corsi, la Commissione valuterà solo quelli correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui alle lettere B e C del predetto art. 5 del bando.

Nella valutazione si terrà altresì conto della presenza o meno di una **prova/esame finale**, valorizzando maggiormente la formazione interna all'Ateneo secondo i pesi riportati nella tabella riepilogativa in calce.

In particolare, non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino *“dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale”*.

Tuttavia, coerentemente a quanto stabilito dalle citate *“Linee guida per le commissioni esaminatrici delle procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”* si fa presente che, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti del corso di formazione, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso in ore, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio equivalente a n. 2 ore di corso;
- manchi l'indicazione della presenza di un esame finale, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in caso di corsi senza esame.

Per quanto concerne i corsi di formazione di cui al punto C, art. 5 del bando, seguiti durante l'orario di lavoro, si precisa che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non riportino anche la data e gli estremi del Responsabile di struttura/ superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso.

Nel rispetto di quanto indicato all'allegato 5 del bando relativo al curriculum vitae strutturato, si stabilisce che i corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro andranno valutati all'interno della macrocategoria *“Formazione certificata e pertinente”* insieme a tutti gli altri corsi di formazione di cui sopra. Di conseguenza, gli stessi corsi, se in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile, non potranno essere collocati in altra macro-categoria.

La Commissione stabilisce di non valutare i corsi di formazione ritenuti **non pertinenti**.

Qualora il candidato abbia indicato sia la durata in giorni che in ore, si darà prevalenza all'indicazione in ore.

Qualora il candidato abbia indicato soltanto la durata in giorni, si riterrà ogni giorno di corso pari a n. 2 ore.

Tabella 1

Indicatore a) Formazione certificata e pertinente - Punteggio max riconoscibile: 20	
--	--

Formazione interna/esterna	Peso per ore
<u>Unità di misura:</u> Ore	
Interna senza esame	0,3
Interna con esame	0,5
Esterna senza esame – Autorizzata dal Responsabile di struttura/superiore gerarchico	0,15
Esterna con esame - Autorizzata dal Responsabile di struttura/superiore gerarchico	0,25
Esterna senza esame – Non autorizzata dal Responsabile di struttura/superiore gerarchico	0,07
Esterna con esame – Non autorizzata dal Responsabile di struttura/superiore gerarchico	0,12

Per tutta la formazione esterna non autorizzata, la Commissione decide di attribuire complessivamente un punteggio massimo di n. 2 punti.

Saranno valutati anche i master post-laurea non universitari, secondo la seguente tabella:

Master non universitari	Peso
<u>Unità di misura:</u> singolo master	
Master post laurea non universitario di durata inferiore all'anno o inferiore o uguale a 1500 ore	0,8
Master post laurea non universitario di durata pari a superiore all'anno o superiore a 1500 ore	1

B) “ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE” PER IL QUALE È RICONOSCIBILE UNA VALUTAZIONE FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 15

La Commissione, in ossequio al bando, provvederà a valutare le attività svolte dal candidato che si diversificano dai compiti previsti dal profilo ricoperto/area di inquadramento e che sono desumibili esclusivamente dal curriculum vitae. La Commissione provvederà, altresì, a valutare le attività e gli incarichi conferiti da terzi, pubblici e privati, considerando la reiterazione e il livello di complessità ove desumibile da quanto autocertificato.

A tal fine, la Commissione individua quattro ambiti cui ricondurre quanto esposto dal candidato:

- **Attività a supporto della didattica e/o della ricerca e/o della promozione e divulgazione scientifica;**
- **Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA. non rientranti nel Comparto Università;**
- **Incarichi organizzativo-gestionali non conferiti con provvedimento degli organi di cui all'art. 4, lett. e del bando**
- **Riconoscimenti.**

Per ciascuno dei predetti ambiti si elencano in via non esaustiva alcune tipologie di **attività** cui viene attribuito un punteggio massimo riconoscibile anche in funzione della serialità con la quale sono svolte nel periodo considerato.

In ragione della non esaustività degli elenchi, la collocazione di eventuali **attività non previste** avverrà in base alla maggiore affinità di queste ultime con quelle elencate, attribuendo un punteggio in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto dal bando.

La Commissione stabilisce, poi, di valutare le sole attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore e/o dal Direttore Generale.

La Commissione ribadisce, infine, che salvo diversa indicazione, esplicitamente riportata in tabella n. 2, **l'unità di misura** considerata per il calcolo è la **singola attività/incarico/riconoscimento/titolo**.

Tabella 2

Indicatore b) Arricchimento professionale - Punteggio max riconoscibile		15
<u>Unità di misura:</u> singola attività/incarico/riconoscimento/titolo		
Attività a supporto della didattica e/o della ricerca	Peso	Max riconoscibile
Incarichi di insegnamento universitari conferiti da altre università	1,5	3
Incarichi per attività didattiche integrativa conferiti da altre università	1	2
Incarichi per attività di docenza in ambito non universitario	0,8	1,6
Tutor attività didattico-seminariali, laboratori, autore di prodotti di divulgazione, reportistica, attività di webmaster, webdesign, social manager, partecipazione a convegni.	0,1	1
Correlatore tesi (laurea, dottorato); Partecipazione a progetti di ricerca in qualità di responsabile; Responsabile Segreteria tecnico organizzativa e/o della logistica per convegni	0,4	2
Culture della materia; Responsabile di audit di progetto (incarico conferito da soggetti diversi da quelli indicati all'art. 4, lett. e) conferiti da altre amministrazioni pubbliche: attività di formazione e/o didattica all'interno di progetti di ricerca	0,8	3
Relatore a Convegni e Seminari di studio (incarico conferito da soggetti diversi da quelli indicati all'art. 4, lett. e); partecipazione a progetti di ricerca	0,2	1
Altre attività riconoscibili in tale ambito	da 0,1 a 0,8	3
Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA. non rientranti nel Comparto Università		
Incarichi/attività certificata relativa a consulenze, perizie tecniche; revisore dei conti; collegio sindaci; Giudice Onorario	0,8	3
Altre attività riconoscibili in tale ambito	da 0,1 a 0,8	3
Incarichi organizzativo-gestionali non conferiti con provvedimento degli organi di cui all'art. 4, lett. e del bando		

Componente di Commissione di Collaudo, Gara, Concorso, Progressioni orizzontali	0,8	4
Componente di Commissione di procedure di mobilità e/o selezione co.co.co. e/o borse di studio e/o ricerca	0,4	2
Componente gruppo di lavoro, progetti, progetti di ricerca finalizzati, individuali, equivalenti	0,4	2
Componente Seggio di Gara e/o Componente Seggio elettorale	0,1	1
Direttore Esecutivo del Contratto, Direttore dei lavori, Direttore operativo, Progettista opere, Collaudatore	1,2	4
Presidente di Commissione di Collaudo, Gara; Concorso, Progressioni orizzontali;	1	4
Presidente di Commissioni di procedure di mobilità, selezione co.co.co. e/o borse di studio e/o ricerca	0,8	4
Presidente di Seggio di Gara e/o di Seggio elettorale	0,5	2
Responsabile/coordinatore gruppo di lavoro, progetti, progetti di ricerca finalizzati, individuali, equivalenti in qualità di responsabile	0,8	4
Responsabile Unico Procedimento (RUP) sopra soglia UE	1,2	4
Responsabile Unico Procedimento (RUP) sotto soglia UE	1	4
Segretario di: Commissione di concorso e/o progressioni orizzontali e/o Commissione di gara; Commissioni di collaudo	0,6	2
Segretario di Commissione di procedure di mobilità, selezione co.co.co. e/o borse di studio e/o ricerca	0,1	1
Segretario di Seggio di Gara e/o di Seggio elettorale	0,1	1
Altre attività riconoscibili in tale ambito	da 0,1 a 1,2	4
Riconoscimenti		
Attestazioni di encomio rilasciate da Rettore o Direttore Generale; Premi attribuiti da istituzioni pubbliche	0,3	1

C) “QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA CAPACITÀ DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE, AL GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI, ALL’ATTENZIONE ALLE ESIGENZE DELL’UTENZA E ALLA SOLUZIONE DEI PROBLEMI” PER IL QUALE È RICONOSCIBILE UNA VALUTAZIONE FINO A PUNTI 25.

Considerato quanto stabilito dal bando, la Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all’interno di ognuna delle tre macrocategorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

- **superiore alle attese:** 8,34 punti
- **in linea con le attese:** 4,17 punti
- **inferiore alle attese:** 0

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse a una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o con avvicendamento dei responsabili) riferite all'arco temporale 01/1/2018 - 31/12/2019 stabilito dal bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni a cui si riferisce il periodo indicato nell'attestazione, con approssimazione per arrotondamento alla seconda cifra decimale. Poi si procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa Amministrazione alla data del 01/01/2018, produca un'attestazione relativa a un periodo inferiore a quello massimo stabilito al bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

D) “ANZIANITÀ DI SERVIZIO PRESTATO” PER IL QUALE È RICONOSCIBILE UNA VALUTAZIONE FINO A PUNTI 10

La Commissione prende atto che il punteggio da attribuire, così come disposto dal bando, sarà calcolato dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato che considererà il solo servizio svolto nel Comparto Istruzione e Ricerca – sezione Università (già comparto Università) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Acquisito tale punteggio, lo stesso sarà riportato in una scheda analitica individuale, il cui schema tipo sarà definito a conclusione della individuazione dei criteri di valutazione e allegato al relativo verbale.

E) “TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI” PER IL QUALE È RICONOSCIBILE UNA VALUTAZIONE FINO A PUNTI 30.

Gli incarichi oggetto di valutazione sono solo quelli **formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019 ovvero cominciati prima del 01.01.2018 e ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019**, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie. Pertanto, non saranno valutabili all'interno della macrocategoria dei titoli professionali, gli incarichi attribuiti dagli organi di vertice delle strutture universitarie (es. Presidente del Centro di Ateneo dei Servizi Informativi, Direttore di Dipartimento, Direttore del Centro Interdipartimentale di Ricerca, Presidente della Scuola, Direttore del Centro di Ateneo per le Biblioteche, Direttore del COINOR, ecc.). Inoltre, gli incarichi non conferiti dalle categorie di persone/organi collegiali, di cui sopra, potranno essere valutati dalla Commissione, purché rientrino in base ai criteri stabiliti in sede preliminare, nell'ambito della macrocategoria dell'arricchimento professionale.

Alla luce di quanto disposto dall'art. 5 del bando, secondo il quale *“è onere di ciascun candidato – pena la non valutazione - effettuare una completa e puntuale autocertificazione dei titoli per i quali si richiede la valutazione (...) corredata di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione stessa e non è consentito alcun rinvio al proprio fascicolo personale o a provvedimenti/atti pubblicati all'Albo Ufficiale di Ateneo. (...) non è in nessun caso ammesso il soccorso istruttorio in caso di domande imprecise/contenenti errori materiali/mancanze”*, **non saranno oggetto di valutazione i titoli che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto conferente/istituzione/ente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi del provvedimento formale/attestato di partecipazione.**

Riguardo alle **idoneità ai concorsi**, la Commissione valuterà l'idoneità sia nella stessa categoria sia nelle categorie/ruoli/qualifiche superiori rispetto all'inquadramento del candidato provvedendo ad attribuire distinti punteggi. Sarà altresì valutata l'idoneità nei concorsi per le progressioni economiche in posizioni immediatamente superiori a quelle di provenienza. Tutte le relative approvazioni degli atti dei concorsi devono essere state formalizzate nel biennio di riferimento 01.01.2018-31.12.2019.

Rispetto alle **pubblicazioni/monografie/articoli specialistici**, si precisa che saranno oggetto di valutazione anche i titoli, correttamente elencati e trasmessi all'Amministrazione secondo le disposizioni del bando, dei quali il candidato avrà indicato i codici DOI e/o PMID, in luogo del ISBN o ISSN, in quanto gli stessi sono ugualmente identificativi.

All'interno della macrocategoria dei **titoli culturali**, saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno alla categoria EP (cfr. art. 4 del bando), conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2018-31.12.2019, ma comunque entro il 31.12.2019.

Si precisa, di converso, che le **certificazioni linguistiche e informatiche** (es. patente europea) sono da considerarsi titoli professionali, per cui andranno valutate nell'ambito della relativa macrocategoria solo se conseguite durante il biennio di riferimento 01.01.2018 – 31.12.2019.

La Commissione predispone un elenco non esaustivo di titoli culturali e professionali, riportati in tabella 4, cui attribuisce un peso e un punteggio massimo riconoscibile.

Ai titoli non previsti, laddove riconducibili, per natura e/o grado di complessità a quelli già presenti in elenco, la Commissione stabilisce di attribuire il punteggio di questi ultimi; in caso diverso tali titoli saranno valutati nella voce «Altri titoli/incarichi riconoscibili tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte»

La Commissione ribadisce che, salvo diversa indicazione esplicitamente riportata in tabella 4, l'**unità di misura** considerata per il calcolo del punteggio riconoscibile è il **singolo titolo**.

Tabella4

Indicatore e) Titoli culturali e professionali - Punteggio max riconoscibile	30
<u>Unità di misura:</u> singolo titolo salvo diversamente specificato in tabella.	

Tipologia titoli	Peso	Max riconoscibile
Amministratore di Sistema, Responsabile Presidio immatricolazioni, Consulenze tecniche per conto dell'Ateneo, Ufficiale Rogante, Rappresentanza e difesa in giudizio conferita dal Rettore	0,5	2
Autore di articolo su rivista internazionale provvisto di ISSN/ DOI/ PMID	1	3
Coautore di articolo su rivista internazionale provvisto di ISSN/ DOI/ PMID	0,3	0,9
Autore di articolo su rivista nazionale provvisto di ISSN/ DOI/ PMID	0,5	1,5
Coautore di articolo su rivista nazionale provvisto di ISSN/ DOI/ PMID	0,15	0,45

Autore di parti di monografia provvista di ISBN/ DOI/ PMID	0,3	0,9
Coautore di parti di monografia provvista di ISBN/ DOI/ PMID	0,15	0,45
Autore di monografia provvista di ISBN/ DOI/ PMID	0,5	1,5
Coautore di monografia provvista di ISBN/ DOI/ PMID	0,25	0,75
Avvocato dell'Ateneo	1,5	1,5
Certificazioni linguistiche e/o informatiche	0,5	1
Componente di Commissione di Collaudo, Gara, Concorso, Progressioni orizzontali	1	4
Componente di Commissione di procedure di mobilità, selezione co.co.co. e/o borse di studio e/o ricerca	0,5	2
Componente gruppo di lavoro, progetti, progetti di ricerca finalizzati, individuali, equivalenti	0,5	2
Componente Seggio di Gara e/o Componente Seggio elettorale	0,2	0,8
Direttore Esecutivo del Contratto, Direttore dei lavori, Direttore operativo, Progettista opere, Collaudatore	1,5	6
Idoneità a concorsi pubblici per categoria EP o equivalenti	1,5	1,5
Idoneità a concorsi pubblici per categoria superiore a EP	2	2
Idoneità progressioni economiche nella categoria EP per la posizione economica superiore	2	2
Incarichi di insegnamento universitari	2	4
Incarichi di attività didattica integrativa universitaria	1,5	3
Incarichi per attività di docenza in ambito non universitario	1,2	2,4
Incarico ad interim di Capo Ufficio / Capo Ufficio dipartimentale / Responsabile dei processi contabili a supporto del Direttore o Presidente di Centro / Direttore Tecnico / Direttore Biblioteca Area (grandezza considerata: durata; unità di misura: MESE. Per il periodo superiore a 15 giorni sarà conteggiato come un intero mese).	0,10	2,4
Incarico di Capo Ufficio / Capo Ufficio dipartimentale / Responsabile dei processi contabili a supporto del Direttore o Presidente di Centro / Direttore Tecnico / Direttore Biblioteca Area / Direttore Tecnico Museo (grandezza considerata: durata; unità di misura: MESE. Per il periodo superiore a 15 giorni sarà conteggiato come un intero mese).	0,2	4,8
Ispettore di cantiere/Supporto al RUP/Supporto alla progettazione	0,5	2
Presidente di Commissione di Collaudo, Gara; Concorso, Progressioni orizzontali;	1,2	4,8
Presidente di Commissioni di procedure di mobilità, selezione co.co.co. e/o borse di studio e/o ricerca	1	4
Presidente di Seggio di Gara e/o di Seggio elettorale	0,7	2,8

Rappresentante in Organi Collegiali (grandezza considerata: durata; unità di misura: MESE. Per il periodo superiore a 15 giorni sarà conteggiato come un intero mese).	0,04	1,92
Relatore a Convegni e Seminari di studio	0,4	2
Responsabile di audit di progetto	1	4
Responsabile gestione/trasmissione/aggiornamento dati ateneo per banche dati esterne (MIUR, MEF, ANS, ANVUR, CINECA) (grandezze considerate: banche dati e durata; unità di misura: numero banche dati e mese)	0,05	2,4
Responsabile/coordinatore gruppo di lavoro, progetti, progetti di ricerca finalizzati, individuali, equivalenti in qualità di responsabile	1	4
Responsabile Unico Procedimento (RUP) sopra soglia UE	1,5	6
Responsabile Unico Procedimento (RUP) sotto soglia UE	1,2	4,8
Segretario di: Commissione di concorso e/o progressioni orizzontali e/o Commissione di gara; Commissioni di collaudo	0,75	3
Segretario di Commissione di procedure di mobilità, selezione co.co.co. e/o borse di studio e/o ricerca	0,2	0,8
Segretario di Seggio di Gara e/o di Seggio elettorale	0,1	0,4
Titolare di brevetto	0,7	2,8
Altri titoli/incarichi riconoscibili tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,1 a 1,5	6

Relativamente ai **titoli di studio**, fermo restando la non valutabilità del titolo richiesto per l'accesso al ruolo dall'esterno, la Commissione procederà a valutare gli ulteriori sotto-elencati titoli (tabella 5) attribuendo loro il punteggio di seguito specificato.

Inoltre, la Commissione ribadisce che ai titoli culturali conseguiti in data antecedente al biennio 01.01.2018- 31.12.2019 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 12.

Tabella 5

Titoli culturali e professionali - Punteggi cadauno	
Diploma Universitario, Laurea triennale ex DM 509/99; Laurea ex DM270/04 (solo se ulteriore rispetto al titolo richiesto per l'accesso al ruolo dall'esterno)	3
Laurea magistrale ex DM 270/04, Laurea specialistica ex DM 509/99 di durata biennale (solo se ulteriore rispetto al titolo richiesto per l'accesso al ruolo dall'esterno)	2
LS CU ex DM 509/99; LM CU ex DM 270/04 e Laurea antecedente al DM 509/99 (solo se ulteriore rispetto al titolo richiesto per l'accesso al ruolo dall'esterno)	5
Corsi di perfezionamento	0,4

Master universitario di I Livello	1
Master universitario di II Livello	1,25
Diploma di Archivistica, Paleografia e Diplomatica rilasciato ai sensi dell'art.14 del DPR 30/09/1963 n.1409	1
Diploma di specializzazione; Diploma Scuola Vaticana di Biblioteconomia	1,5
Dottorato di ricerca	2,5
Abilitazioni professionali e/o all'insegnamento per il cui conseguimento è richiesto il diploma di laurea	1
Abilitazione Scientifica Nazionale	1,5

La Commissione ribadisce che non costituiscono oggetto di valutazione:

- le attività rientranti nei compiti di ufficio;
- le attività e gli incarichi svolti all'interno di commesse conto terzi;
- le attività e gli incarichi svolti nell'ambito dei progetti incentivanti;
- le attività non corroborate da provvedimenti formali di conferimento.

La Commissione, considerato che la selezione de quo, riguarda esclusivamente le elevate professionalità, stabilisce che indipendentemente dal possesso o dallo svolgimento di attività e/o funzioni, non costituiscono oggetto di valutazione:

- il ruolo e la formazione per addetto antincendio;
- il ruolo e la formazione per addetto primo soccorso;
- il ruolo e l'attività di addetto alla vigilanza o responsabile di aula;
- le note di encomio, ringraziamento, mentoring, presentazione e/o equiparabili non rilasciate da rettore e/o direttore generale.

La Commissione, definiti per ciascun indicatore di sua competenza i criteri di valutazione, procederà nella successiva adunanza alla predisposizione dello schema tipo di scheda analitica, comprensivo dell'indicatore ponderato «d) Anzianità di servizio».

Tale scheda sarà successivamente compilata per ciascuno dei candidati esaminati.

Il Presidente, prima di dichiarare conclusi i lavori della seduta preliminare, attesta che la stessa si è svolta senza alcun problema tecnico, che tutti i componenti hanno partecipato ai lavori senza alcuna interruzione e che le decisioni sono state assunte all'unanimità e in tempo reale.

Del che è verbale.

Tutti i componenti della Commissione dichiarano di condividere ogni determinazione riportata nel presente verbale che approvano nella sua interezza e, a tal fine, ogni componente invia al Presidente della Commissione e, in copia, al segretario, una e-mail con la quale dichiarano di aver partecipato alla riunione in modalità telematica, di aver condiviso ogni determinazione unitamente agli altri componenti della commissione e di approvare il verbale nella sua interezza, impegnandosi a sottoscrivere olograficamente lo stesso alla riunione che si terrà alla fine dei lavori in presenza nel rispetto della lett. o), comma 9, art. 1 DPCM 24 ottobre 2020.

La Commissione chiude i lavori alle ore 15:00 e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

F.to dott.ssa Luisa DE SIMONE	Presidente
F.to dott.ssa Maria Grazia RONCA	Componente
F.to dott.ssa Concetta BERNARDO	Componente
F.to dott. Paolo APREA	Componente
F.to dott.ssa Marina FICO	Segretario