

Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE - Anno 2019 (obbligo 66)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/18806552/2019-03-28_SistemaMisurazioneValutazionePerformance_2019.pdf
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2019

Tipologia di performance		DI CUI N.ro DIPENDENTI IN FAVORE DEI QUALI SONO STATI EMANATI, ALLA DATA DEL 31.12.2019, DECRETI DI LIQUIDAZIONE DEI PREMI CONNESSI ALLA PERFORMANCE					
		superiore al 90% del massimo attribuito		tra il 60% e il 90% del massimo attribuito		inferiore al 60% del massimo attribuito	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2018, art. 10, punto 1, lettere A, B, C e D <small>(a seguito di rimodulazione con DG 239 del 3.4.2020 e con D.G. n.577 del 6.8.2020)</small>	di cui	795	di cui	0	di cui	0	di cui
		lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI; b) Biblioteche di Area aperte al pubblico; c) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali d) Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole	167		0	
lettera B	Servizio di assistenza fiscale	8		0		0	
lettera C	Servizio di distribuzione dei buoni pasto: a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica b) Punti di distribuzione	37		0		0	
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni)	24		0		0	
PERFORMANCE INDIVIDUALE		1028		22		1	
dei dipendenti (inquadrati in categoria B, C e D), come da CCI 2018, art. 10, punto 2, lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)	164		3		0	
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	121		3		0	
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole	420		8		0	
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere	323		8		1	
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> , pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 CCI 2018);		90		2		0	
<u>Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato</u> (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, come da graduatorie redatte annualmente ex art. 12 del CCI 2018		0		0		0	
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta		45		1		0	

N.B. - Il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 22.9.2020 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.