

Art. 20, comma 1 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI - Anno 2018 (*obbligo 65*)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE E SUCCESSIVA MODIFICA, REPERIBILI SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/14206333/Sistema_valutazione22092017.pdf
http://www.unina.it/documents/11958/15959688/Sistema_valutazione_Biblio_2018.pdf

Tipologia di performance		Premi stanziati (€)		Premio massimo pro capite (€)	N.ro dipendenti teoricamente destinatari di premi connessi alla performance		Premi distribuiti (€)		N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 7.4.2020, decreti di liquidazione dei premi	
		TOTALE	di cui		TOTALE	di cui	TOTALE	di cui	TOTALE	di cui
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti <u>inquadrati in categoria B, C e D</u>, come da CCI 2018, art. 10, punto 1, lettere A, B, C e D		€ 416.785,00			828		€ 344.265,32		763	
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)	€ 97.350,00		€ 550,00		177	€ 85.571,94		165	
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	€ 60.750,00		€ 450,00		135	€ 49.201,13		129	
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole	€ 198.000,00		€ 450,00		440	€ 166.156,38		401	
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)	€ 20.000,00		€ 2.000,00		10	€ 14.839,20		8	
lettera C	Servizio di distribuzione dei buoni pasto:									
	a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica b) Punti di distribuzione	€ 2.960,00 € 25.725,00		€ 880,00 € 700,00		4 42	€ 1.680,00 € 14816,67		3 37	
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto)	€ 12.000,00		€ 600,00		20	€ 12.000,00		20	
PERFORMANCE INDIVIDUALE		€ 497.100,00			1052		€ 465.123,34		1281	

dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D), come da CCI 2018 ,art. 10, punto 2, lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)	€ 97.350,00	€ 550,00	177	€ 84.926,61	162
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	€ 60.750,00	€ 450,00	135	€ 50.294,75	128
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole	€ 175.481,58	€ 450,00	440	€ 164.804,31	394
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere	€ 163.518,42	€ 700,00	300	€ 165.097,67	308
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 CCI 2018);</u>		€ 188.400,00	€ 1.200,00	156	€ 145.126,19	131
<u>Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, come da graduatorie redatte annualmente ex art. 12 del CCI 2018 (importo annuo previsto, salvo eventuali ex aequo)</u>		€ 27.900,00	€ 300,00	93	€ 24.273,12	90
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta (importo massimo previsto ex art. 18 del CCI 2018)</u>		€ 223.636,19	I fascia : € 1.852,50 II fascia: € 1.300,00	83	€ 108.856,15	68
Maggiorazione premi individuali ex art. 20 del CCNL 19.4.2018		€ 30.355,41	da definire	da definire		
N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2018 delle unità destinatarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale é stato effettivamente possibile emanare il decreto di liquidazione del compenso entro il 31.7.2020, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.						