

Avviso di Selezione per l'incarico di Direttore Generale Responsabile del Fondo in epigrafe (Numero di iscrizione Albo Covip 1423)

Il Fondo Pensione del Personale Docente Tecnico e Amministrativo dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e della Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli (di seguito indicato come il "Fondo") intende conferire l'incarico di Direttore Generale Responsabile del Fondo, mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato, previo espletamento di specifica selezione da concludersi entro il 30 luglio 2019.

La selezione è rivolta a candidati ambosessi, senza discriminazione fondata sull'età e sulla nazionalità, sulle opinioni politiche e religiose.

Per la partecipazione alla selezione occorre che i candidati formulino specifica domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta e corredata dal relativo *Curriculum Vitae* e dalla dichiarazione di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per partecipare alla selezione, deve essere inviata al Fondo entro il termine perentorio del 3 giugno 2019 **esclusivamente tramite posta elettronica certificata all'indirizzo fondopensione@pec.unina.it**.

Il candidato, in relazione alle competenze attribuite al Direttore Generale Responsabile del Fondo, deve essere dotato di una elevata qualificazione professionale e più che comprovata esperienza almeno triennale nel settore della previdenza complementare.

Il Fondo si riserva, a suo insindacabile giudizio e previa individuazione di specifica Commissione composta da tre esperti, di effettuare un colloquio tra i soggetti nei confronti dei quali è espresso un giudizio di idoneità sulla base della preventiva valutazione dei *curricula* pervenuti. Il colloquio sarà considerato come ulteriore elemento di valutazione, al quale verrà attribuito un peso specifico che concorrerà alla valutazione complessiva per la scelta del candidato.

DESCRIZIONE DEL FONDO PENSIONE

Il Fondo Pensione del Personale Docente, Tecnico e Amministrativo dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e della Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli è il fondo pensione complementare a capitalizzazione individuale e a contribuzione definita, rivolto ai dipendenti delle Università degli Studi di Napoli Federico II e della Campania Luigi Vanvitelli. Il Fondo Pensione, appartenente alla categoria dei fondi preesistenti, è costituito in forma di associazione non riconosciuta ed è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 1423. E' stato istituito nel 1991 in attuazione di una delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.

Il Fondo ha lo scopo di consentire agli aderenti di disporre, all'atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari del sistema obbligatorio. A tale fine esso provvede alla raccolta dei contributi, alla gestione convenzionata delle risorse nell'esclusivo interesse degli aderenti, e all'erogazione delle prestazioni secondo quanto disposto dalla normativa in materia di previdenza complementare. Il Fondo non ha scopo di lucro.

La Riserva Matematica certificata del Fondo al 31 dicembre 2018 ammonta a poco meno di trenta milioni di euro con un flusso annuo netto premiale stimato di due milioni di euro. Il Fondo ha meno di tremila iscritti distribuiti tra le due Università. Il Fondo, per vincolo statutario, attua una gestione assicurativa in convenzione con polizza di ramo I stipulata con UnipolSai Assicurazioni S.p.A. Il Fondo ha affidato l'incarico di *service amministrativo* a Previnet S.p.A.

1. OBIETTIVO DELLA POSIZIONE, COMPITI ED AREE DI COMPETENZA

L'obiettivo della posizione di Direttore Generale è quello di garantire un'efficiente gestione del Fondo nel pieno rispetto delle norme e delle disposizioni in materia, nonché delle indicazioni del Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale attua le decisioni del Consiglio di Amministrazione, organizza i processi di lavoro impiegando le risorse umane e strumentali disponibili secondo il dettato dell'art. 8 del Regolamento del Fondo di cui al vigente statuto, attiva gli strumenti di controllo della gestione volti a verificare l'efficacia e l'efficienza delle attività operative, comprese quelle esternalizzate. Tutto ciò avviene nel pieno rispetto degli equilibri sociali.

Nelle funzioni di Responsabile del Fondo, il Direttore Generale vigila affinché la gestione del Fondo sia conforme alle disposizioni di settore e alle indicazioni della COVIP.

Nel dettaglio, ai sensi della Deliberazione della COVIP del 4 dicembre 2003 e dello Statuto del Fondo, la Direzione generale è preposta a:

- realizzare, sulla base dei canoni di diligenza, l'attuazione delle decisioni del Consiglio di Amministrazione;
- curare l'efficiente gestione del Fondo attraverso l'organizzazione dei processi di lavoro;
- l'utilizzo delle risorse umane e strumentali disponibili secondo il dettato dell'art. 8 del Regolamento del Fondo di cui al vigente statuto nonché mediante l'attivazione di strumenti di controllo di gestione volti a verificare l'efficacia e l'efficienza delle attività operative, ivi comprese quelle affidate in regime di *outsourcing*;
- curare la trattazione dei reclami;
- supportare l'Organo di Amministrazione nell'assunzione delle scelte di politica gestionale, fornendo allo scopo le necessarie analisi e valutazioni in ordine alla coerenza delle scelte medesime con gli indirizzi strategici assunti da tale Organo, nonché alla loro compatibilità con il quadro normativo di riferimento e con le risorse disponibili per il funzionamento del Fondo;
- fornire al Consiglio di Amministrazione gli elementi e i criteri di analisi idonei a consentire la valutazione delle aspettative dei soggetti che, a diverso titolo, sono portatori di interessi nei confronti del Fondo;
- fornire il supporto alle funzioni attivate all'interno del Fondo medesimo.

Ai sensi della Deliberazione COVIP del 31 ottobre 2006 e dello Statuto del Fondo, inoltre spetta al Direttore Generale nelle funzioni di Responsabile del Fondo:

- verificare che la gestione del Fondo sia svolta nell'esclusivo interesse degli aderenti, nel rispetto della normativa vigente nonché delle disposizioni dello Statuto;
- vigilare sulle operazioni in conflitto di interesse e sull'adozione di prassi operative idonee a meglio tutelare gli aderenti;
- vigilare sul rispetto dei limiti di investimento, complessivamente e per ciascuna linea;
- inviare alla COVIP dati e notizie sull'attività complessiva del Fondo e ogni altra comunicazione prevista dalla normativa vigente;

- segnalare alla COVIP, in presenza di vicende in grado di incidere sull'equilibrio del Fondo, i provvedimenti ritenuti necessari per la salvaguardia delle condizioni di equilibrio.

2. REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi, a pena di esclusione, alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio: Diploma di Laurea conseguito ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti il D.M. 509/1999 oppure Laurea Specialistica dell'ordinamento didattico previsto dal D.M. 509/1999 oppure Laurea Magistrale dell'ordinamento didattico previsto dal D.M. 270/2004;
- possesso di almeno uno dei requisiti di professionalità di cui al D.M. 15 maggio 2007, n. 79, art. 2, comma 1, lettera da a) a f);
- assenza delle situazioni impeditive di cui al D.M. 15 maggio 2007, n. 79, art. 4;
- assenza di condizioni di ineleggibilità di cui al D.M. 15 maggio 2007, n. 79, art. 5;
- assenza di condizioni di incompatibilità di cui al D.M. 2 settembre 2014, n. 166, art. 9;
- assenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, derivanti da rapporti di controllo, di partecipazione o relazione d'affari o altra situazione soggettiva con i soggetti coinvolti nel network operativo del Fondo (quali ad esempio il gestore delle risorse e il service amministrativo).

3. PROFILO RICHIESTO

Il candidato, in relazione alle competenze attribuite al Direttore Generale Responsabile del Fondo, deve essere dotato di una elevata qualificazione professionale e più che comprovata esperienza almeno triennale nel settore della previdenza complementare e segnatamente dei fondi pensione preesistenti.

Il candidato dovrà essere in possesso delle seguenti competenze, conoscenze e capacità:

- esperienza maturata in funzioni di amministrazione, di controllo o di carattere direttivo presso enti o imprese del settore previdenziale (obbligatorio o integrativo) ovvero società o enti privati aventi attinenza con il settore previdenziale;
- approfondita conoscenza della normativa inerente la previdenza complementare e della collegata fiscalità con particolare attenzione alla disciplina applicabile ai pubblici dipendenti;
- ottima conoscenza del sistema di gestione dei fondi pensione in convenzione assicurativa, con particolare riferimento ai processi gestionali e ai flussi informativi;
- elevate conoscenze del contesto europeo con particolare riferimento alle iniziative riguardanti la previdenza complementare;
- elevate conoscenze e competenze gestionali, organizzative e contabili;
- ottime conoscenze relative alle metodologie di redazione del bilancio dei fondi pensione;
- conoscenza dei sistemi informativi e della loro applicazione alle strutture complesse;
- autorevolezza, *leadership*, capacità di coordinare e lavorare in *team*;
- capacità di innovare e migliorare i processi organizzativi complessi;
- capacità di gestione delle risorse umane e di valorizzazione professionale delle stesse;
- ottime capacità di comunicazione e di gestione e soluzione di conflitti;
- praticità e disponibilità in termini di mobilità e tempi di lavoro;
- orientamento ai risultati, abilità di *problem solving*, flessibilità nei piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- buona padronanza degli applicativi MS-Office;
- costituiscono titolo preferenziale:

- esperienza professionale maturata nel comparto delle retribuzioni, della contribuzione e della previdenza obbligatoria e complementare;
- formazione dedicata in ambito previdenziale;
- docenze, interventi in convegni/seminari/tavole rotonde di carattere specialistico;
- pubblicazioni di taglio professionale in materia fiscale e previdenziale.

4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le candidature, debitamente sottoscritte, devono essere indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione del Fondo del Personale Docente Tecnico e Amministrativo dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e della Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli e devono pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del 3 giugno 2019.

Le candidature devono essere formulate secondo il modello allegato al presente avviso, debitamente sottoscritto e scansionato, e devono essere corredate dal proprio curriculum vitae redatto secondo il formato europeo e dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le candidature devono essere presentate esclusivamente a mezzo PEC, alla casella fondopensione@pec.unina.it, indicando nell'oggetto "Candidatura a Direttore Generale Responsabile del Fondo".

Le domande dovranno inderogabilmente pervenire entro il termine di cui sopra. Le candidature pervenute oltre il predetto termine o inviate con modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno oggetto di valutazione.

5. DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I candidati devono dichiarare, nella domanda, sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il telefono e l'indirizzo e-mail e di posta elettronica certificata;
- b) il possesso del titolo di studio richiesto, indicando la data di conseguimento del titolo e la istituzione universitaria presso la quale è stato conseguito;
- c) il possesso della qualificazione professionale e della pregressa esperienza almeno triennale nell'esercizio di funzioni di cui al presente avviso e che dovranno essere debitamente dichiarati nel CV con l'indicazione degli elementi necessari alla verifica del requisito.

Il candidato è tenuto a indicare il recapito presso il quale desidera che vengano inviate eventuali comunicazioni relative alla procedura di selezione e a segnalare, tempestivamente e con le stesse modalità previste per la trasmissione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, le eventuali, successive variazioni del predetto recapito.

Alle domande deve essere allegato il curriculum redatto secondo il formato europeo, con specifica indicazione delle esperienze professionali e delle amministrazioni o soggetti presso i quali sono state svolte, dei periodi esatti di svolgimento, della qualifica e del ruolo professionale o lavorativo ricoperto. Tale curriculum dovrà altresì riportare i titoli di studio posseduti, il grado di conoscenza delle lingue conosciute, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione all'esperienza ed al profilo professionale richiesto; il curriculum dovrà essere prodotto mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000.

Il Fondo si riserva ogni verifica delle dichiarazioni dei candidati.

6. SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è a NAPOLI, presso la sede del Fondo. E' richiesta una presenza coerente con i compiti attribuiti ex art. 1 del presente bando.

7. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Al termine della fase di presentazione delle domande, il Consiglio di Amministrazione del Fondo nomina una apposita Commissione composta da tre esperti. La Commissione effettuerà una preselezione –sulla base della documentazione presentata dagli aspiranti –delle candidature che risulteranno più rispondenti alle esperienze, competenze e conoscenze richieste per il conferimento dell'incarico.

I candidati preselezionati potranno essere invitati a sostenere un colloquio individuale, in data da fissare, al fine di valutare meglio il possesso delle competenze e conoscenze richieste, nonché – anche in relazione ad esse – le motivazioni alla base della candidatura proposta.

Espletati i colloqui, la Commissione individuerà una rosa di candidature, non superiore a tre, con i profili che siano ritenuti, a proprio insindacabile giudizio, più rispondenti alle caratteristiche richieste per ricoprire l'incarico di Direttore Generale, da presentare al Consiglio di Amministrazione del Fondo.

Nel caso in cui la Commissione ritenga che non vi siano candidati in possesso di profili adeguatamente rispondenti alle caratteristiche dell'incarico di Direttore Generale Responsabile del Fondo, oppure il Consiglio di Amministrazione non individui il candidato per il conferimento di tale incarico, la selezione non avrà esito e potrà essere riattivata.

8. CONFERIMENTO DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico è attribuito dal Consiglio di Amministrazione.

L'incarico di Direttore Generale Responsabile del Fondo ha la durata di tre anni, rinnovabile, ed è regolato con un contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato. L'incarico ha inizio a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.

Il trattamento economico e normativo sarà definito in sede di assunzione e non potrà comunque eccedere la somma lordo percipiente di euro 20.000,00 (ventimila/00) annui, liquidato su base trimestrale dal Consiglio di Amministrazione, previa attestazione prodotta dal Presidente del Fondo del regolare svolgimento delle attività di competenza. Tale trattamento economico remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti.

9. INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ

La sottoscrizione del contratto è subordinata alla verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione alla selezione, della veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della partecipazione alla procedura di selezione e di tutte le altre condizioni previste dalle vigenti disposizioni normative.

Qualora l'incarico sia conferito a un dipendente pubblico, questi deve collocarsi in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto.

Il Direttore Generale Responsabile del Fondo può svolgere altri incarichi, purché non generino situazioni di conflitto di interessi secondo quanto stabilito dal presente avviso e dalla normativa applicabile in materia.

10. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs. 196/03 e successive modifiche e integrazioni.

FONDO PENSIONE DEL PERSONALE DOCENTE TECNICO E AMMINISTRATIVO
DELLA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
E DELLA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA CAMPANIA LUIGI VANVITELLI

Il presente avviso, insieme al modello di domanda, è pubblicato sul Sito Web del Fondo, all'indirizzo <http://www.unina.it/ateneo/personale/fondo-pensione> sezione "Avvisi e Bandi" e sull'albo ufficiale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II all'indirizzo <http://www.unina.it/ateneo/albo-ufficiale> per gli adempimenti informativi.

Lo Statuto del Fondo è consultabile all'indirizzo

http://www.unina.it/documents/11958/18437607/FPPDTA_StatutoReg15042019.pdf

Il Documento sulla Politica di gestione dei conflitti di interesse è consultabile all'indirizzo

https://www.unina.it/documents/11958/16134403/DCI_M2018_V3.pdf.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si fa espresso rinvio alle disposizioni normative vigenti in materia.

Napoli, 14 maggio 2019

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Rosa Coccozza

FAC SIMILE DI DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Al Fondo Pensione del Personale Docente Tecnico e Amministrativo della Università degli Studi di Napoli Federico II e della Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli
Numero Iscrizione Albo Covip 1423
Corso Umberto I, 40, 80123, NAPOLI
Tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo
fondopensione@pec.unina.it

Il/La sottoscritto/a _____, Codice Fiscale _____,
nato/a a _____, prov. di _____, il _____, **residente in** _____, prov.
di _____, alla via/piazza _____, c.a.p.
_____, tel. fisso _____, tel. mobile _____, email
_____, posta elettronica certificata _____,

con recapito per eventuali comunicazioni (da completare se diverso dalla residenza) in
_____, prov. di _____, alla via/piazza
_____, c.a.p. _____, tel. fisso _____,
tel. mobile _____, email _____, posta elettronica certificata

CHIEDE

DI ESSERE AMMESSO/A ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE RESPONSABILE DEL FONDO PENSIONE PERSONALE DOCENTE TECNICO E AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II E DELLA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA CAMPANIA LUIGI VANVITELLI DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICATO IN DATA _____

Il/La sottoscritto/a **DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ**

A) di essere in possesso del seguente TITOLO DI STUDIO

Laurea in _____ (specificare ordinamento: V.O. (antecedente D.M. 509/99), L.S. (di cui al D.M. 509/99) classe, L.M. (di cui al D.M. 270/2004) classe _____)

rilasciata dall'Università _____ il gg/mm/aaaa

SOLO PER I TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

Dichiarazione di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio su indicato a:

Laurea in _____ -

Rilasciata da/richiesta a _____

il gg/mm/aaaa _____ -

B) i seguenti REQUISITI GENERALI

- il possesso di una pregressa esperienza almeno triennale nell'ambito dei fondi pensione preesistenti (come dichiarate nell'allegato Curriculum vitae);
- il possesso dei requisiti di professionalità di cui al D.M. 15 maggio 2007, n. 79, art. 2, comma 1, lettera da a) a f);
- l'assenza delle situazioni impeditive di cui al D.M. 15 maggio 2007, n. 79, art. 4;
- l'assenza di condizioni di ineleggibilità di cui al D.M. 15 maggio 2007, n. 79, art. 5;
- l'assenza di condizioni di incompatibilità di cui al D.M. 2 settembre 2014, n. 166, art. 9;
- assenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, derivanti da rapporti di controllo, di partecipazione o relazione d'affari o altra situazione soggettiva con i soggetti coinvolti nel network operativo del Fondo (quali ad esempio il gestore delle risorse e il service amministrativo).

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs. 196/03, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

DATA FIRMA

Allegati Obbligatori: Curriculum vitae e Documento di identità in corso di validità. I candidati possono di integrare la documentazione con ogni elemento o titolo ritenuto utile ai fini della selezione.