



AVVISO

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEO "FEDERICA WEBLEARNING - CENTRO DI ATENEO PER L'INNOVAZIONE, LA SPERIMENTAZIONE E LA DIFFUSIONE DELLA DIDATTICA MULTIMEDIALE" DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II (COD. RIF. 1912), DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, ARTT. 1014, COMMA1, LETT. A) E 678, COMMA 9 INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 896 DELL'8.10.2019 E PUBBLICATO SULLA G.U. IV SERIE SPECIALE N. 84 DEL 22.10.2019.

Ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso in oggetto, tenuto conto del numero dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura concorsuale, **si comunica che la prova preselettiva non avrà luogo**, pertanto, ai sensi del succitato art. 6, si riporta di seguito il calendario della prova scritta e della prova orale:

- **la prova scritta** si terrà alle ore **11:00** del giorno **28.01.2020** presso l'aula ubicata al piano terra del Centro Congressi Federico II, sito a via Partenope 36, Napoli. **I risultati della prova scritta** verranno pubblicati nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, nonché sul sito web dell'Ateneo al seguente link: <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>, il giorno **03.02.2020** e nel relativo avviso sarà data comunicazione del calendario della prova orale che si svolgerà, in considerazione del numero di candidati ammessi, a partire dal giorno **26.02.2020**.
- **la prova orale** si svolgerà a partire dalle ore **10:00** del giorno **26.02.2020** nei locali del Centro di Servizio d'Ateneo Federica Weblearning, ubicati presso il Centro Congressi Federico II - via Partenope 36, Napoli.

Ai sensi del sopracitato art. 6 del bando, la presente comunicazione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti, ai fini dello svolgimento dell'intero calendario di cui sopra.

Si ricorda che i candidati - ad eccezione di coloro che siano stati esclusi dalla procedura concorsuale mediante pubblicazione, nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web dell'Ateneo, del relativo Decreto di esclusione del Direttore Generale - dovranno presentarsi muniti di uno dei seguenti documenti validi di riconoscimento: carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una amministrazione dello Stato.

Si rammenta inoltre, in virtù di quanto già prescritto dall'art. 4 del bando di concorso, che **i candidati dovranno consegnare, in sede di prova scritta, all'atto dell'identificazione, la domanda di partecipazione**, generata automaticamente dalla procedura informatica, debitamente sottoscritta **unitamente all'attestazione comprovante l'effettivo pagamento del contributo di partecipazione**.

Si ricorda, altresì, così come previsto dall'art. 6 del bando di concorso, che durante lo svolgimento delle suddette prove, i candidati non potranno utilizzare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri, pubblicazioni, manuali di qualunque specie, testi di legge/regolamenti, codici e dizionari. Non potranno, altresì, utilizzare apparecchiature elettroniche o strumenti informatici e telefoni cellulari, smartphone, agende elettroniche, smartwatch ed altri strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni ovvero alla ricezione e trasmissione di dati. Pertanto, qualora i candidati, contravvenendo alla predetta disposizione, si presenteranno alle prove muniti delle suindicate apparecchiature le stesse saranno ritirate dalla Commissione esaminatrice con il supporto del personale addetto alla vigilanza, declinando ogni responsabilità in caso di smarrimento e/o danni.

L'assenza del/la candidato/a alla prova scritta e/o alla prova orale sarà considerata come rinuncia alle prove, qualunque ne sia la causa.

Si ricorda, infine, che i candidati sono ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti specifici/generali.

Napoli, 10.12.2019

Il Dirigente della Ripartizione
Risorse umane Personale
contrattualizzato
e Trattamento pensionistico
f.to dott.ssa Gabriella FORMICA