UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
UFFICIO SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE
DG/2019/1128 del 06/12/2019
Firmatari: BELLO Francesco

U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto di Ateneo ed in particolare l'art. 24;
VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 e, per le parti ancora vigenti, i precedenti CC.CC.NN.LL. Comparto Università;
VISTO il D.R. n. 2318 del 18 giugno 2019 con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;
VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 877 del 4.10.2019 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, finalizzato alla copertura di n. 3 posti di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze degli stabulari dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (**cod. rif. 1910**) di cui n. 1 posto riservato alle categorie di cui al D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, artt. 1014, comma1, lett. a) e 678, comma 9)**,** pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami n. 83 del 18.10.2019;
VISTO l'art. 3 del suindicato bando, rubricato "Requisiti specifici per l'ammissione" che prevede, ai fini dell'ammissione al concorso, a pena di esclusione, oltre al possesso dei requisiti generali di cui all'art. 2, il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- Esperienza professionale di stabularista, della durata complessiva di almeno 2 anni, continuativa o frazionata, svolta presso gli stabilimenti pubblici e/o privati di allevamento e/o utilizzo di roditori, in possesso dell'autorizzazione di cui al D.Lgs. 4 marzo 2014, n. 26 nonché il D.Lgs. 27 gennaio 1992, n. 116;

CONSIDERATO che il sopra citato articolo 3, ai successivi periodi dispone, testualmente, che:

- "*I candidati sono ammessi al concorso con riserva."*
- "*L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione del candidato per difetto di uno o più requisiti specifici di cui al presente articolo.*
- *L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo.*
- *L'affissione all'Albo del provvedimento di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.";*

VISTO l'elenco dei partecipanti alla procedura concorsuale in discorso, scaricato alla data di scadenza della presentazione delle domande;
VISTA la nota dirigenziale prot. n. 121943 del 27.11.2019, trasmessa a mezzo pec e regolarmente notificata in pari data, con la quale, in attuazione degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni:

- è stato comunicato al candidato, di seguito indicato, l'avvio del procedimento di esclusione dalla procedura concorsuale in argomento per difetto del requisito specifico dell'esperienza professionale di stabularista, della durata complessiva di almeno 2 anni, continuativa o frazionata, svolta presso gli stabilimenti pubblici e/o privati di allevamento e/o utilizzo di roditori, in possesso dell'autorizzazione di cui al D.Lgs. 4 marzo 2014 n. 26 nonché il D.Lgs. 27 gennaio 1992 n. 116;
- è stato fissato il termine di 5 giorni, dalla ricezione della predetta nota, ai fini della presentazione di memorie scritte e documenti che sarebbero stati valutati ove pertinenti all'oggetto del procedimento di esclusione in discorso:

Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita
SALVO	FABIO	05.01.1986	AGRIGENTO

CONSIDERATO che i termini suindicati sono decorsi infruttuosamente;
RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'esclusione dal concorso in parola del suindicato candidato per difetto del requisito dell'esperienza professionale di stabularista;

DECRETA

ART. 1) Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il candidato di seguito indicato è escluso dal concorso pubblico, per esami, finalizzato alla copertura di n. 3 posti di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze degli stabulari dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (**cod. rif. 1910**) di cui n. 1 posto riservato alle categorie di cui al D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, artt. 1014, comma1, lett. a) e 678, comma 9) **–** indetto con Decreto del Direttore Generale n. 877 del 4.10.2019 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale concorsi ed esami n. 83 del 18.10.2019, per difetto di uno dei requisiti specifici, richiesto a pena di esclusione dall'art. 3 del bando, e precisamente del possesso dell'esperienza professionale di stabularista, della durata complessiva di almeno due anni, frazionata o continuativa, svolta presso gli stabilimenti pubblici e/o privati di allevamento e/o utilizzo di roditori, in possesso dell'autorizzazione di cui al D.Lgs. 4 marzo 2014, n. 26 nonché il D.Lgs. 27 gennaio 1992, n. 116:

Nominativo	Data di Nascita	Città di Nascita
SALVO FABIO	05.01.1986	AGRIGENTO

ART. 2) Conformemente a quanto prescritto dal citato art. 3 del bando di concorso, il presente provvedimento di esclusione è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo e tale affissione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.
ART. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di sessanta giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il Foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco BELLO

SaP

Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico
Dirigente: dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Il Capo Ufficio ad interim: dott.ssa Gabriella Formica