



U.A.P.P.C./U.P.T.A./U.R.S.T.A.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il D. Lgs. 26.3.01, n. 151 e s.m.i., ed in particolare:

- 1) l'art. 32 che prevede il diritto di ciascun genitore di astenersi dal lavoro secondo le modalità ivi stabilite;
- 2) l'art. 34, comma 1, che prevede: *“per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta, fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi”*. [...];
- 3) l'art. 34, comma 3, che testualmente recita: *“Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 ulteriori rispetto a quanto previsto ai commi 1 e 2 è dovuta, fino all'ottavo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. [...]”*;
- 4) l'art. 34, comma 5, che testualmente recita: *“I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità”* [...];

VISTA la circolare INPS 139/2015 con la quale, nel fornire istruzioni in ordine alla modifica, tra l'altro, degli artt. 32 e 34 del succitato D. LGS. n. 151/01, in materia di estensione dei limiti di fruizione ed indennizzo del congedo parentale, è stato chiarito testualmente che: *“I periodi di congedo parentale fruiti nell'arco temporale dagli 8 anni ai 12 anni di vita del bambino (...) non sono in alcun caso indennizzati”*;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018, sottoscritto il 19.04.2018 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Università;

VISTO, pertanto, il CCNL Comparto Università del 16.10.2008, art. 31, comma 4;

VISTO l'art. 91 del C.C.N.L. sottoscritto il 16.10.2008, che prevede, al comma 3, la corresponsione di una indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, a favore del personale di categoria D, cui siano conferiti incarichi di responsabilità, e dispone, al comma 8, che la corresponsione di detta indennità cessi qualora il dipendente non sia più adibito alle posizioni organizzative e alle funzioni specialistiche e di responsabilità;

VISTO l'art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 165/20001 e successive modifiche ed integrazioni che testualmente recita: *“Le Amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;

VISTA l'istanza con la quale la dott.ssa **MAZZARO Renata**, nata a Roma il 20.11.1965 matr. 118504, cat. D, area amministrativa-gestionale, ha chiesto, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151/01 e s.m.i., di essere collocata in congedo parentale per il figlio SILVESTRO Matteo dal 15.07.2019 al 29.07.2019, per complessivi gg. 15;

VISTA l'istanza acquisita al protocollo di Ateneo in data 24.06.2019 al n. 66030, integrata con nota prot. n. 69836 del 01.07.2019, con cui la dott.ssa MAZZARO Renata ha chiesto il rilascio di nulla osta al comando presso l'Università degli studi di Pisa, ai sensi della legge



266/1999 (art. 17) e della Legge 86/2001 (art. 1, c. 1 e art. 2, c. 2), a decorrere dal 01.09.2019;

VISTA la nota prot. n. 71373 dell'8.7.2019 con cui l'Università degli Studi di Pisa ha espresso parere favorevole al suddetto comando;

ACCERTATO d'ufficio che la predetta dipendente ha, altresì, chiesto di usufruire di un periodo di ferie dal 30.07.2019 al 30.08.2019;

RILEVATO, dunque, che la predetta dipendente dal 15.07.2019 non presterà più servizio presso questo Ateneo;

VISTO, in particolare, con riferimento al congedo parentale, che entrambi i genitori hanno già fruito di 150 giorni di congedo per il medesimo figlio;

CONSIDERATO che l'età del figlio SILVESTRO Matteo, nato il 31.08.2008, alla data di fruizione del suddetto periodo di congedo, è compresa tra gli otto e i dodici anni;

VISTO, altresì, il decreto del Direttore Generale n. 1052 del 02.11.2018, con cui alla dott.ssa MAZZARO Renata sono state attribuite le funzioni di Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato;

SENTITO il Dirigente della Ripartizione Risorse umane, Personale contrattualizzato e Trattamento pensionistico che - tenuto conto degli innumerevoli adempimenti non procrastinabili da porre in essere nel periodo di congedo parentale, nella prima decade di agosto e a decorrere dal 1° settembre 2019 - ha rappresentato la necessità di individuare altra qualificata unità di personale cui affidare le predette funzioni, dando, nel contempo, la propria disponibilità ad assumere tali funzioni ad interim al fine di assicurare il regolare funzionamento del predetto Ufficio;

RITENUTO di condividere la suindicata proposta formulata dal Dirigente, affidando ad interim, a titolo gratuito, per tutto il periodo di fruizione del congedo ex art. 32 del D.lgs 151/2001 da parte della dott.ssa MAZZARO Renata e nelle more di individuare altra qualificata unità di personale tecnico - amministrativo, le funzioni di Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato alla dott.ssa **FORMICA Gabriella**, nata a Napoli il 01.06.1967, Dirigente di II fascia di questo Ateneo e Capo della Ripartizione Risorse umane Personale Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico, cui il predetto Ufficio afferisce;

VISTA la nota direttoriale prot. n. 74071 del 11.07.2019 con la quale si è provveduto ad effettuare la prescritta preventiva informativa alle OO.SS. e RSU in applicazione del combinato disposto di cui all'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed all'art. 5, comma 1, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018, sottoscritto il 19.04.2018;

DECRETA

Art. 1) La dott.ssa MAZZARO Renata, nata a Roma il 20.11.1965, matr. 118504, cat. D, area amministrativa-gestionale, è collocata, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151/01 e s.m.i., in congedo parentale per il figlio SILVESTRO Matteo, dal 15.07.2019 al 29.07.2019, per complessivi gg. 15.

Art. 2) Per il periodo di congedo di cui all'art. 1 non compete, ai sensi dell'art. 34, c. 3, D. Lgs. n. 151/01 e s.m.i., alcun trattamento economico fondamentale ed accessorio; lo stesso



è computato nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità (art. 34, c. 5, D. Lgs. 151/01 e s.m.i.).

Art. 3) - Conseguentemente a quanto sopra stabilito, per tutto il periodo di fruizione del congedo ex art. 32 del. D.lgs 151/2001 da parte della dott.ssa MAZZARO Renata e nelle more di individuare altra qualificata unità di personale tecnico – amministrativo, è sospeso alla stessa l'incarico di Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato e alla dott.ssa FORMICA Gabriella, nata a Napoli il 01.06.1967, Dirigente di II fascia di questo Ateneo, oltre all'incarico già conferito, sono attribuite, ad interim, a titolo gratuito, le funzioni di Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato.

Art. 4) – Per tutto quanto sopra esposto, allo stato, a decorrere dal 15.7.2019 e fino al 29.7.2019 alla dott.ssa Mazzaro non deve essere corrisposta l'indennità di responsabilità, pari ad € 3.600,00 a.l., da pagare per i 2/3 in via ordinaria mensilmente per effetto dell'incarico rivestito e per il restante 1/3, previa verifica positiva dei risultati conseguiti a conclusione del processo di valutazione annuale della performance individuale, in conformità al modello in essere nel tempo.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco BELLO

rec/fd

Unità organizzative responsabili del procedimento, per quanto di competenza:

Ufficio Assenze e Presenze Personale contrattualizzato

Responsabile del procedimento:

Dott. Salvatore Pasquino, Capo dell'Ufficio

Ufficio Personale Tecnico Amministrativo

Responsabile del procedimento:

Dott. Antonio Baldassarre, Capo dell'Ufficio

Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio

Responsabile del procedimento:

Sig.ra Antonia Nastri, Capo dell'Ufficio