

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II



PROCEDURE SELETTIVE, PER TITOLI, INDETTE CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 813 DEL 3/8/2018, FINALIZZATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLE SOLE CATEGORIE B, C E D, IN SERVIZIO ESCLUSIVAMENTE PRESSO LE SCUOLE, CENTRI E ALTRE STRUTTURE, DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II (RAGGRUPPAMENTO D)

Verbale n. 2 Adunanza del 05/11/2018

Lunedì 5 Novembre alle ore 09.00, si è riunita - presso la sala Teano - sita in Napoli alla via Giulio Cesare Cortese n. 29 - VIII piano, la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto Direttoriale n. 970 dell'8/10/2018, e così composta:

- dott. LUISE Enrico – Presidente
- ing. ESPOSITO Riccardo Elio – Componente
- dott.ssa FORLANI Adriana – Componente
- dott.ssa MUOIO Rosa - Componente
- dott. CICCARELLI Donato – Componente
- sig. CASTIELLO Francesco – Segretario

Sono presenti tutti i componenti ed il segretario.

La Commissione, nel rispetto di quanto già stabilito nella riunione del 29/10/2018, procede ad esaminare il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto Direttoriale n. 813 del 3.8.2018, nonché gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 cui il bando fa riferimento.

La Commissione, quindi, prende atto di quanto stabilito, rispetto alla **categoria D**, di cui all'art. 2 del bando suddetto, che di seguito si riporta:

Art. 2 TITOLI E LORO VALUTAZIONE (RAGGRUPPAMENTO D)

▶	SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA D
---	--

*“La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, conseguiti nell'arco temporale **01.01.2015-31.12.2017** con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D; e dell'abilitazione professionale che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto triennio, ma comunque entro il 31.12.2017.*

La valutazione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

- a) **formazione certificata e pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura**, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo (eccezionalmente per il triennio 1.1.2015-31.12.2017 l'autorizzazione potrà anche essere resa retroattivamente);

[Handwritten signatures and initials]

- b) **arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa**, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;
- c) **qualità delle prestazioni individuali** con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.

Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata dal Responsabile/i pro tempore della struttura di servizio o Superiore gerarchico o dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore; per il personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex art. 64 del C.C.N.L. 16.10.2008, su attestazione formalizzata dai responsabili della struttura Universitaria e/o sanitaria di servizio o dal Direttore Amministrativo/subcommissario o dal Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'Azienda:

- capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi;
- capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;
- impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.

I responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati, dovranno esprimere (per il periodo di riferimento, ovvero **01.01.2015-31.12.2017**) una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi secondo il modello allegato parte integrante del presente bando (all. n. 1 – per il personale di cui alla categoria D):

- inferiore alle attese;
- in linea con le attese;
- superiore alle attese.

OMISSIS]

- d) **anzianità di servizio** prestato senza essere incorsi nei tre anni antecedenti la data del 31.12.2017, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. L'anzianità di servizio sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato in base al solo servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e sarà recepita dalle commissioni esaminatrici. Laddove il dipendente sia incorso nei tre anni antecedenti la data del 31.12.2017, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, l'anzianità sarà valutata 0 punti.

Il punteggio sarà attribuito per gli anni di servizio eccedenti quelli relativi all'anzianità di due anni richiesta per l'ammissione alla procedura selettiva e avuto riguardo alla sola decorrenza economica e non a quella giuridica. Tale ultima previsione non si applica alla sola anzianità di servizio maturata, tra l'altro, per gli anni 2011-2014, a seguito delle progressioni orizzontali, disposte ai soli fini giuridici in applicazione dell'art. 9, comma 21, ultimo periodo del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010;

- e) **titoli culturali e professionali**: esempio titoli culturali: titolo di studio ulteriore rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D, laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento, di specializzazione; dottorati di ricerca; Master di I e II livello, abilitazione professionale, conseguiti anche in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017, ma comunque entro il 31.12.2017, esempio titoli professionali conseguiti nell'arco temporale 01.01.2015-31.12.2017: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel triennio dall'1.1.2015 al 31.12.2017, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo triennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2017.

2

Per il personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex art. 64 del C.C.N.L. 16.10.2008, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel triennio di cui sopra, con provvedimenti del Direttore Amministrativo/Subcommissario o del Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'Azienda universitaria ovvero ancora in essere nel medesimo triennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2017.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento alle capacità organizzative e di gestione, al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori sopra definiti, viene riservato:

- alla lettera a) **formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:** fino a punti 20;
- alla lettera b) **arricchimento professionale:** fino a punti 20;
- alla lettera c) **qualità delle prestazioni individuali:** fino a punti 25;
- alla lettera d) **anzianità di servizio:**
 - da 1 a 4 anni: punti 7;
 - superiore a 4 a fino a 7 anni: punti 9;
 - superiore a 7 e fino a 12 anni: punti 13;
 - superiore a 12 anni: punti 15;
- alla lettera e) **titoli culturali e professionali:** fino a punti 20.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al triennio 1.1.2015-31.12.2017, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo richiesto (laurea triennale) per l'accesso dall'esterno, come già sopra specificato, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto triennio ma comunque entro il 31 dicembre 2017. Ai predetti titoli ante triennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

OMISSIS

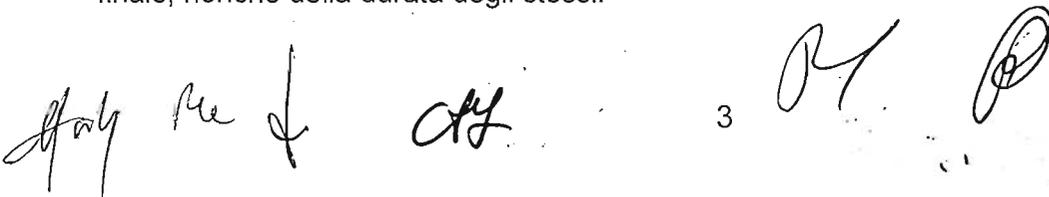
La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 40 punti su un massimo di 100 disponibili.

Ad integrazione dei criteri fissati dal summenzionato bando di selezione e, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, relativamente alla categoria D, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa (**allegato n. 1**) riportante, per ciascuna macro categoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire. Per ciascuna macro categoria nessun candidato potrà conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto.

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati la Commissione stabilisce quanto segue:

Punto a) formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo fino a punti 20.

La partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, della pertinenza con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento, dei contenuti e dell'eventuale superamento di prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and two more on the right. A small number '3' is written between the middle and right signatures.

La Commissione prende atto di quanto stabilito dal bando, ovvero che per i corsi organizzati da questa Amministrazione riceverà dall'Ufficio Formazione l'elenco di tutti i corsi, nonché l'elenco riportante i nominativi del personale a cui sono stati rilasciati i relativi attestati.

La Commissione stabilisce che rientrano nella formazione interna all'Amministrazione anche gli ulteriori corsi di formazione pertinenti organizzati autonomamente dalle strutture di Ateneo.

Tutti gli altri corsi di formazione pertinenti saranno considerati esteri all'Ateneo.

La Commissione prende atto che tutti i corsi di formazione fruiti durante l'orario di lavoro, dovranno essere stati autorizzati, anche retroattivamente, dal responsabile della struttura/superiore gerarchico.

Gli ulteriori corsi di formazione pertinente, che non rientrano nelle suindicate fattispecie, saranno valutati nell'ambito della macrocategoria "arricchimento professionale".

Qualora, dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata dei corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo, la Commissione assegnerà il punteggio previsto per i corsi di durata minima.

Nel caso dovessero essere indicati sia i giorni che le ore di svolgimento dei corsi, la Commissione decide di valutarli tenendo conto dei soli giorni.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

La commissione elabora pertanto la seguente tabella:

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinair)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore ----- 1,50 punti con esame ----- 2,00 punti	Fino a 5,59 ore ----- 0,50 punti con esame -----1,00 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore -----2,50 punti con esame -----3,00 punti	Da 6 a 10,59 ore ----- 1, 50 punti con esame -----2,00 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore ----- 3,50 punti con esame 4,00 punti	Da 11 a 15,59 ore ---- 2, 50 punti con esame 3,00 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore ----- 4,50 punti con esame ----- 5,00 punti	Da 16 a 20,59 ore ----- 3,50 punti con esame ----- 4,00 punti
Oltre 4 giorni	superiore a 21 ore ----- 5,50 punti con esame ----- 6,00 punti	superiore a 21 ----- 4, 50 punti con esame ----- 5,00 punti

I corsi di formazione in streaming/webinair non organizzati dall'Ateneo sono così valutati:

- . 0,10 punti cad. senza esame
- . 0,20 punti cad. con esame
(per un max. di 2 punti)

In relazione al punto b) "Arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, **fino a punti 20**, la Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore tesi di laurea	0,50 cad.
b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto)
c)	Consulenze tecniche/perizie	1,00 cad. max 5 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0,50 a 1,50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegni	Da 0,50 a 1,00 cad. per max 3 punti
f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabili delle Scuole e dei Centri	0,30 punti cad.
g)	Corsi di formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) "formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura" conferiti con provvedimenti non adottati dal Rettore, Direttore Generale ecc.	0,20 punti cad. (Max 1 punto)
h)	Altra esperienza professionale nonché incarichi conferiti	Da 0,50 a 1,50 cad. per max 5 punti per tipologia

Punto c) "Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 25.

La Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all'interno di ognuna delle tre macro categorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese	8,33 punti
In linea con le attese	6,25 punti
Al di sotto delle attese	0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2015 – 31/12/2017 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 1096 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati attenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa amministrazione alla data dell'1/1/2015, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Punto e) "Titoli culturali e professionali", esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria D ovvero a partire dalla laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello, abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017, ma comunque entro il 31.12.2017, esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale **01.01.2015-31.12.2017**]: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi, **fino a punti 20.**

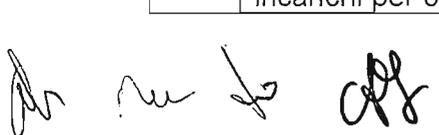
Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel triennio dall'1.1.2015 al 31.12.2017, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo triennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2017.

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

e1) Titoli professionali	Punteggi
--------------------------	----------

[Handwritten signatures and a circled number 5]

a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,50 cad.
		Componente 1,00 punto cad.
		Segretario 0,50 punto cad.
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca e/o esami di stato (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,70 punto cad.
		Segretario 0,50 punto cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Presidente 1,00 cad.
		Componente 0,75 punto cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,30 punti cad.
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 a 1,50 punti cad.
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti di ricerca (ad eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di ateneo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad.
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
i)	Pubblicazioni a stampa (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 0,50 cad.
		Nazionali 0,25 cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie superiori	1,70 punto cad.
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punto cad.
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 a 1,00 punto cad.
m)	Vigilanza e/o supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,20 punti cad. - fino ad un max di punti 2
n)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,40 punto cad. - fino ad un max di punti 4
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,60 punto cad. - fino ad un max di punti 6
p)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,50 punto cad.
q)	CTP Consulente Tecnico di parte nelle cause contro l'Università da parte di soggetti terzi (per un massimo di 5 incarichi)	1,00 punto cad.
r)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (max 5 punti per soli incarichi di capo ufficio - max 8 punti in presenza di incarichi di capo ufficio e di capo ufficio ad interim)	incarico di Capo ufficio (anche ad interim) da 1 a 3 mesi 0,75 punti cad.; superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 1,25 punti cad.; superiore a 6 mesi e fino ad 1 anno 2 punti cad.
s)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	da 0,25 a 1,50 punti cad.





Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando. Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al triennio 1.1.2015-31.12.2017, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo richiesto (laurea triennale) per l'accesso dall'esterno, come già sopra specificato, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto triennio ma comunque entro il 31 dicembre 2017. Ai predetti titoli ante triennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

Relativamente ai titoli culturali, la Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Ulteriore Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	1,00 punti cad.
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	2,00 punti cad.
d)	Master universitari di I livello	1,00 punti cad.
e)	Master universitari di II livello	1,50 punti cad.
f)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
g)	Diplomi di specializzazione	2,00 punti cad.
h)	Diploma di Perfezionamento con esame finale	1,00 punti cad.
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,00 punti cad.

A questo punto la Commissione prende atto delle modalità di certificazione dei titoli ammessi alla valutazione precisate nell'art. 3 del bando di selezione ed in particolare che i titoli indicati nelle categorie sopra elencate (lettere a, b, c ed e) "dovranno essere, pena la non valutazione, debitamente comprovati da documentazione o autocertificazione, secondo una delle modalità di seguito indicate:

1. in originale, in carta semplice;
2. in fotocopia, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 19 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, che ne attesti la conformità all'originale. La dichiarazione del candidato dovrà essere resa in conformità allo schema allegato (all. n. 2), sottoscritta e presentata unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ovvero resa in calce alla fotocopia del documento stesso di cui si attesta la conformità all'originale.
3. Mediante curriculum vitae, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, in conformità allo schema allegato (all. n. 3), sottoscritto e presentato unicamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato, in riferimento alla modalità di certificazione indicata al punto 3, deve dichiarare tutti gli elementi utili ed i dati essenziali del certificato sostituito, **pena la non valutazione del titolo.**

Si fa presente, altresì, che le dichiarazioni mendaci e false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le pubblicazioni/monografie/articoli specialistici non possono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà. Pertanto, pena la non valutazione, le stesse devono essere dotate di ISBN o ISSN e dovranno essere presentate con una delle seguenti modalità:

- In originale, in carta semplice;
- In fotocopia, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (all. n. 4), ai sensi degli articoli 19 e 47 del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che ne attestino la conformità all'originale. La dichiarazione in parola dovrà essere sottoscritta e presentata unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ovvero resa in calce alla fotocopia del documento stesso di cui si attesta la conformità all'originale. La dichiarazione in parola darà conto degli adempimenti previsti dall'art. 1 del Decreto luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660."

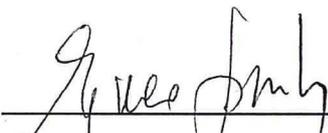
OMISSIS

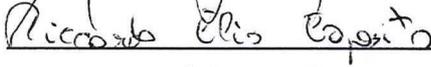
La Commissione conclude i propri lavori alle ore 16,00 e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

- dott. LUISE Enrico
- ing. ESPOSITO Riccardo Elio
- dott.ssa FORLANI Adriana
- dott.ssa MUOIO Rosa
- dott. CICCARELLI Donato
- sig. CASTIELLO Francesco













Allegato n. 1 Cat. D
TABELLA RIEPILOGATIVA DEI TITOLI AMMESSI A VALUTAZIONE E
RELATIVI PUNTEGGI

a) "formazione certificata e pertinente", fino a punti 20

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinair)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore ----- 1,50 punti con esame ----- 2,00 punti	Fino a 5,59 ore ----- 0,50 punti con esame -----1,00 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore -----2,50 punti con esame -----3,00 punti	Da 6 a 10,59 ore ----- 1, 50 punti con esame -----2,00 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore ----- 3,50 punti con esame 4,00 punti	Da 11 a 15,59 ore ---- 2, 50 punti con esame 3,00 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore ----- 4,50 punti con esame ----- 5,00 punti	Da 16 a 20,59 ore ----- 3,50 punti con esame ----- 4,00 punti
Oltre 4 giorni	superiore a 21 ore ----- 5,50 punti con esame ----- 6.00 punti	superiore a 21 ----- 4, 50 punti con esame ----- 5,00 punti

I corsi di formazione in streaming/webinair non organizzati dall'Ateneo sono così valutati:

- . 0,10 punti cad. senza esame
- . 0,20 punti cad. con esame
(per un max. di 2 punti)

b) "Arricchimento professionale" fino a punti 20

a)	Co-relatore tesi di laurea	0,50 cad.
b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto)
c)	Consulenze tecniche/perizie	1,00 cad. max 5 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0,50 a 1,50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegni	Da 0,50 a 1,00 cad per max 3 punti
f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabili delle Scuole e dei Centri	0,30 punti cad.
g)	Corsi di formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) "formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura" conferiti con provvedimenti non adottati dal Rettore, Direttore Generale ecc	0,20 punti cad. (Max 1 punto)
h)	Altra esperienza professionale nonché incarichi conferiti	Da 0,50 a 1,50 cad. per max 5 punti per tipologia

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

c) "Qualità delle prestazioni individuali" fino a punti 25.

- capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi;
- capacità di gestione dell'esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;
- impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.

Al di sopra delle attese **8,33 punti**
 In linea con le attese **6,25 punti**
 Al di sotto delle attese **0 punti**

d) anzianità di servizio:

- da 1 a 4 anni: punti 7;
- superiore a 4 a fino a 7 anni: punti 9;
- superiore a 7 e fino a 12 anni: punti 13;
- superiore a 12 anni: punti 15;

e) "Titoli culturali e professionali" fino a punti 20.

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,50 cad.
		Componente 1,00 punto cad.
		Segretario 0,50 punto cad.
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca e/o esami di stato (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,70 punto cad.
		Segretario 0,50 punto cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Presidente 1,00 cad.
		Componente 0,75 punto cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,30 punti cad.
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 a 1,50 punti cad.
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti di ricerca (ad eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di ateneo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad.
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
i)	Pubblicazioni a stampa (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 0,50 cad.
		Nazionali 0,25 cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie superiori	1,70 punto cad.
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punto cad.
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 a 1,00 punto cad.
	Vigilanza e/o supporto di commissioni oppure incaricato	0,20 punti cad. - fino ad un

 2

m)	amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica	max di punti 2
n)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,40 punto cad. - fino ad un max di punti 4
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,60 punto cad. - fino ad un max di punti 6
p)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,50 punto cad.
q)	CTP Consulente Tecnico di parte nelle cause contro l'Università da parte di soggetti terzi (per un massimo di 5 incarichi)	1,00 punto cad.
r)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (max 5 punti per soli incarichi di capo ufficio - max 8 punti in presenza di incarichi di capo ufficio e di capo ufficio ad interim)	incarico di Capo ufficio (anche ad interim) da 1 a 3 mesi 0,75 punti cad.; superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 1,25 punti cad.; superiore a 6 mesi e fino ad 1 anno 2 punti cad.
s)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	da 0,25 a 1,50 punti cad.

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Ulteriore Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	1,00 punti cad.
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	2,00 punti cad.
d)	Master universitari di I livello	1,00 punti cad.
e)	Master universitari di II livello	1,50 punti cad.
f)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
g)	Diplomi di specializzazione	2,00 punti cad.
h)	Diploma di Perfezionamento con esame finale	1,00 punti cad.
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,00 punti cad.