



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTI i Decreti Direttoriali nn. 810, 811, 812 e 813 del 3.08.2018 con i quali sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrate, tra l'altro, nella categoria EP a prescindere dall'area di inquadramento, in servizio presso le strutture dell'Ateneo ricomprese nei singoli Raggruppamenti A, B, C e D;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 968 dell'8.10.2018 con il quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice delle selezioni medesime;

VISTA la nota direttoriale prot. n. 25206 del 12.03.2019 con la quale l'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato ha provveduto a trasmettere al Presidente della suddetta Commissione Esaminatrice l'istanza di revisione inviata dal candidato Turano Federico, nella quale, tra l'altro, il medesimo candidato contestava la valutazione degli encomi valutati al dott. Gianfederico TORRE;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 1254 del 21.12.2018, con il quale è stata approvata, tra l'altro, la graduatoria generale di merito della procedura selettiva nella cat. EP, passaggio dalla posizione economica EP3 alla EP4 (Raggruppamento B), dichiarati i relativi vincitori e gli stessi sono stati inquadrati, a decorrere dall'1.1.2018, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica superiore, conformemente a quanto disposto dall'art. 79 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008 e da cui risulta che il suddetto candidato TORRE, matr. 82161, è stato dichiarato vincitore, collocandosi al 3° posto con punti 65,43;

ESAMINATO il verbale, datato 26.03.2019, da cui si rileva, tra l'altro, che la predetta Commissione esaminatrice ha modificato il punteggio attribuito al candidato Torre così come di seguito indicato:

- Il punteggio del candidato vincitore TORRE Gianfederico in punti 65,03 in luogo di 65,43, senza, tuttavia, modificarne la posizione in graduatoria;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto degli esiti di cui sopra e conseguentemente, nell'ambito del predetto decreto del Direttore Generale n. 1254/2018, modificare unicamente il punteggio attribuito al candidato TORRE Gianfederico nella procedura in parola;

VISTO inoltre il documento *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati"* adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato *"Graduatorie"*, che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

D E C R E T A

ART. 1 Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, e preso atto del verbale datato 26.03.2019, la graduatoria generale di merito del passaggio dalla posizione economica EP3 alla posizione economica EP4 (Raggruppamento B), giusto Decreto del Direttore Generale n. 1254/2018, è rettificata limitatamente al candidato TORRE



Gianfederico, senza modificame la posizione nella graduatoria stessa, come di seguito descritto:

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	VOTAZIONE RIPORTATA
3	82161	TORRE Gianfederico	23/07/1953	NAPOLI	65,03/100

ART. 2 Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo e detta pubblicazione ha valore di notifica per il candidato interessato.

ART.3 Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge, decorrente dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco BELLO

SaP

Ripartizione Risorse Umane Personale
contrattualizzato e Trattamento
pensionistico
Dirigente, dott.ssa Gabriella FORMICA
Unità organizzative responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Renata MAZZARO, Capo dell'Ufficio