



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;

VISTI in particolare gli artt. 82, 64 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 che dettano disposizioni in merito alla progressione economica all'interno della categoria;

VISTO il contratto collettivo integrativo, anno 2018, relativo agli istituti economici per il personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritto in data 01.08.2018, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, Federazione Gilda Unams e la RSU di Ateneo, previo verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 18 del 27.07.2018 e la delibera del CdA n. 13 del 25.7.2018;

VISTO in particolare, il Capo III del sopracitato contratto collettivo integrativo rubricato "Progressioni orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP";

VISTO il Decreto Direttoriale n. 811 del 3.08.2018 con il quale, sono state indette presso i **Dipartimenti Universitari di Area Medica e non Medica (RAGGRUPPAMENTO B) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, distinte procedure selettive**, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato nelle categorie B, C, D e EP, a prescindere dall'area di inquadramento, in servizio esclusivamente presso i dipartimenti universitari di area medica e non medica**;

VISTI, in particolare, i successivi commi dell'art. 1 del bando di selezione sopraindicato, rubricato "Indizione e requisiti" con i quali si prevede, tra l'altro, espressamente che la selezione in parola è destinata al personale tecnico-amministrativo in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti di ammissione:

- 1) aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2017. A tal fine, conformemente a consolidati orientamenti giurisprudenziali in materia, non saranno considerati utili eventuali inquadramenti, con effetti giuridici e/o economici, disposti con effetto retroattivo;
- 2) essere in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, nella medesima categoria di inquadramento:
 - alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva;
 - per l'intera durata della procedura selettiva;
 - alla data dell'1.1.2018;
 - alla data del provvedimento di inquadramento.

CONSIDERATO infine che l'articolo sopracitato prevede, tra l'altro, che:

- "[...]l'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti al presente art. 1)";
- "L'esclusione ed il motivo della stessa, sono comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo";

VISTO, in particolare, l'elenco delle unità di personale tecnico-amministrativo che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva all'interno della categoria B nell'ambito del Raggruppamento B, scaricato il primo giorno utile successivo alla data di



scadenza della presentazione delle domande (17.09.2018) ed acquisito al protocollo di questo Ateneo in pari data con il n. 85466;

ACCERTATO, dalla stampa delle domande di partecipazione, che il dipendente **PARENTE Paolo**, nato a Grazzanise (CE) il 25.02.1960, inquadrato nella cat. B, p.e. B5, ha dichiarato, tra l'altro, di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 1 del summenzionato bando di selezione;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 1193 del 6.12.2018, con il quale, per le motivazioni ivi indicate, è stata riformulata, in parte qua, la graduatoria dei nominativi dichiarati vincitori (art. 2, lett. D del D.G. 1315/2017) della progressione economica orizzontale 2017 ed a seguito di ciò il suindicato sig. Parente Paolo cat. B, posizione economica B5, area servizi generali e tecnici, è stato inquadrato, a decorrere dal 01.01.2017, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica B6, area servizi generali e tecnici;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'esclusione dalla procedura selettiva in parola del suindicato candidato in quanto non ha maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2017;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in applicazione dell'art. 1 del Decreto del Direttore Generale n. 811 del 3.08.2018, si dispone quanto segue:

Art. 1) il sig. **PARENTE Paolo**, nato a Grazzanise (CE), il 25.02.1960, cat. B, p.e. B5, è escluso dalla selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria B, indetta presso questa Università con Decreto del Direttore Generale n. 811 del 3.08.2018 in quanto non ha maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2017.

Art. 2) Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, ultimo comma, del Decreto del Direttore Generale n. 811 del 3.08.2018 di indizione della procedura selettiva in parola, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco BELLO

SaP/ng/

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e
Trattamento pensionistico
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Renata Mazzaro, Capo Ufficio