UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE
DG/2018/1022 del 25/10/2018
Firmatari: BELLO Francesco

U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;
VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;
VISTI in particolare gli artt. 82, 64 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 che dettano disposizioni in merito alla progressione economica all'interno della categoria;
VISTO il contratto collettivo integrativo, anno 2018, relativo agli istituti economici per il personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritto in data 01.08.2018, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, Federazione Gilda Unams e la RSU di Ateneo;
VISTO in particolare, il Capo III del sopracitato contratto collettivo integrativo rubricato "Progressioni orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B. C, D ed EP";
VISTO il Decreto Direttoriale n. 811 del 3.08.2018 con il quale, sono state indette presso **i Dipartimenti Universitari di Area Medica e non Medica (RAGGRUPPAMENTO B) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, distinte procedure selettive**, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato nelle categorie B, C, D e EP, a prescindere dall'area di inquadramento, in servizio esclusivamente presso i dipartimenti universitari di area medica e non medica**;
VISTI, in particolare, i successivi commi dell'art. 1 del bando di selezione sopraindicato, rubricato "Indizione e requisiti" con i quali si prevede, tra l'altro, espressamente che la selezione in parola è destinata al personale tecnico-amministrativo in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti di ammissione:

1) aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2017. A tal fine, conformemente a consolidati orientamenti giurisprudenziali in materia, non saranno considerati utili eventuali inquadramenti, con effetti giuridici e/o economici, disposti con effetto retroattivo**;**
2) **essere in servizio** presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, nella medesima categoria di inquadramento:
   - alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva;
   - per l'intera durata della procedura selettiva;
   - alla data dell'1.1.2018;
   - alla data del provvedimento di inquadramento.

CONSIDERATO infine che l'articolo sopracitato prevede, tra l'altro, che:

- *"[…]l'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti al presente art. 1)"*;
- *"L'esclusione ed il motivo della stessa, sono comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo"*;

VISTO, in particolare, l'elenco delle unità di personale tecnico-amministrativo che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva all'interno della categoria B nell'ambito del Raggruppamento B, scaricato il primo giorno utile successivo alla data di

scadenza della presentazione delle domande (17.09.2018) ed acquisito al protocollo di questo Ateneo in pari data con il n. 85466;
ACCERTATO, dalla stampa delle domande di partecipazione, che la dipendente **GIOSAFATTO Fortuna**, nata a Napoli il 2.03.1952, inquadrata nella cat. B, p.e. B6, ha dichiarato, tra l'altro, di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 1 del summenzionato bando di selezione;
VISTA la nota dell'Ufficio Personale tecnico amministrativo del 9.10.2018, con la quale si comunica che il rapporto di lavoro con la suindicata dipendente **GIOSAFATTO** è risolto per raggiunti limiti di età a decorrere dal 1.11.2018, giusta Decreto del Direttore Generale n. 521 del 17.05.2018;
RITENUTO, pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dalla procedura selettiva in parola del suindicato candidato per difetto del requisito prescritto dall'art. 1, punto 2), del bando di selezione e, precisamente, l'essere in servizio, per l'intera durata della procedura selettiva, presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in applicazione dell'art. 1 del Decreto del Direttore Generale n. 811 del 3.08.2018, si dispone quanto segue:
Art. 1) la sig.ra **GIOSAFATTO Fortuna**, nata a Napoli, il 2.03.1952, già cat. B, p.e. B6, è esclusa dalla selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria B, indetta presso questa Università con Decreto del Direttore Generale n. 811 del 3.08.2018, in quanto è cessata dal servizio a decorrere dall'1.11.2018, giusta Decreto del Direttore Generale n. 521 del 17.05.2018.
Art. 2) Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, ultimo comma, del Decreto del Direttore Generale n. 811 del 3.08.2018 di indizione della procedura selettiva in parola, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
Art. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco BELLO

SaP

Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Renata Mazzaro, Capo Ufficio