

Art. 20, comma 1 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI - ANNO 2017 (*obbligo 65*)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE E SUCCESSIVA MODIFICA, REPERIBILI SUL SITO WEB DI ATENEI AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/14206333/Sistema_valutazione22092017.pdf**

Tipologia di performance		Premi stanziati (€)		Premio massimo pro capite (€)	N.ro massimo di dipendenti teoricamente destinatari di premi connessi alla performance		Premi distribuiti (€)		N.ro dipendenti che hanno percepito premi connessi alla performance alla data del 27.3.2019	
		TOTALE	di cui		TOTALE	di cui	TOTALE	di cui		
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA dei dipendenti <u>inquadrati in categoria B, C e D</u>, come da CCI 2017, art. 10, punto 1, lettere A, B, e C		€ 1.220.070,00			1.089		€ 1.067.854,46		1.078	
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)	€ 255.000,00		€ 1.500,00		170	€ 229.420,36		163	
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	€ 155.250,00		€ 1.150,00		135	€ 133.329,97		123	
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole	€ 480.700,00		€ 1.150,00		418	€ 426.701,85		401	
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere	€ 279.000,00		€ 900,00		310	€ 278.398,27		340	
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)	€ 20.000,00		€ 2.000,00		10	€ 15.989,40		8	
lettera C	Servizio di distribuzione dei buoni pasto: a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica	€ 3.520,00		€ 880,00		4	€ 3.200,00		4	
	b) Punti di distribuzione	€ 26.600,00		€ 700,00		42	€ 19191,67		39	

<p><u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 CCI 2018);</u></p>		<p>€ 166.666,67</p>		<p>€ 1.200,00</p>	<p>142</p>		<p>€ 142.701,23</p>			<p>122</p>
<p><u>Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, come da graduatorie redatte annualmente ex art. 12 del CCI 2017 (importo annuo previsto, salvo eventuali ex aequo)</u></p>		<p>€ 28.800,00</p>		<p>€ 300,00</p>	<p>96</p>		<p>€ 21.394,76</p>			<p>74</p>
<p><u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta (importo massimo previsto ex art. 18 del CCI 2018)</u></p>		<p>€ 169.885,81</p>		<p>I fascia : € 1.852,50 II fascia: € 1.300,00</p>	<p>80</p>		<p>€ 120.433,56</p>			<p>72</p>
<p>N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2017 delle unità destinarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale é stato effettivamente erogato il compenso entro il 27.3.2019, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.</p>										