



02/03/2018 0021775 UNINA FEDII
data numero di protocollo
 U.P.D.R./VII.1

posizione

AI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO
 E pc. AI PRESIDENTI DELLE SCUOLE
 SEDE

Oggetto: Legge 27 dicembre 2017, n. 205 cd "Legge di Bilancio 2018".

Si informa che il MIUR, con nota prot. n. 2212 del 19/2/2018, ha fornito chiarimenti in merito ad alcune disposizioni contenute nella Legge di Bilancio 2018 di interesse, tra l'altro, del personale docente e ricercatore, come di seguito indicato:

"Comma 633, ultimo periodo – Doppia affiliazione docenti a tempo definito.

Al Fine di favorire le politiche di internazionalizzazione del sistema universitario, è stato modificato l'articolo 6, comma 12 della Legge n. 240/2010, prevedendo che i professori a tempo definito possono altresì svolgere, anche con rapporto di lavoro subordinato, attività didattica e di ricerca presso università o enti di ricerca esteri, previa autorizzazione del Rettore che valuta la compatibilità con l'adempimento degli obblighi istituzionali. Si tratta di una disposizione che offre quindi uno strumento di attrattività alle università italiane nei confronti di docenti provenienti dall'estero consentendo una doppia affiliazione ad una università italiana e ad un ateneo o ente di ricerca stranieri. Resta fermo che le Università statali nell'ambito del decreto dell'FFO 2018 saranno definiti gli opportuni incentivi per le assunzioni, anche attraverso chiamata diretta, dei docenti non già appartenenti all'Università....

Comma 635 – Sospensione dei contratti a tempo determinato delle ricercatrici nel periodo di sospensione obbligatoria per maternità e proroga del contratto per un periodo pari a quello dell'astensione obbligatoria.

Si prevede che a decorrere dal 2018 i contratti a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b) delle Ricercatrici, per l'effetto del congedo straordinario obbligatorio per maternità, sia prorogati per un periodo pari all'astensione obbligatoria per maternità, come già previsto per gli assegni di ricerca. Al fine di compensare le Università statali dei maggiori oneri derivanti da tale disposizione si prevede di utilizzare un importo pari a 1,5 milioni di euro dello stanziamento previsto dall'articolo 29, comma 19 della Legge 240/2010 che sino al 2017 era riservato esclusivamente alla maternità delle assegniste di ricerca. Entro il limite massimo di tale stanziamento, la compensazione sarà riconosciuta alle Università statali a seguito di specifica rilevazione da parte della scrivente Direzione Generale. Relativamente ai periodi di congedo obbligatorio per maternità iniziati prima del 1° gennaio 2018 e che si concludono nel corso dell'anno 2018, si ritiene che il contratto possa essere prorogato nel corso del 2018 per l'intero periodo di congedo obbligatorio.

Comma 672 – Chiamate di docenti da Università "non virtuose".

Nel corso dell'anno 2018 le Università con indicatore di spesa di personale inferiore all'80% potranno attivare procedure riservate ai docenti in servizio presso Università statali con un indicatore di spesa di personale al 31/12/2017 pari o superiore all'80% e che presentano una "situazione di significativa e conclamata tensione finanziaria". Tali procedure saranno attivate ai sensi dell'articolo 18, comma 1 della Legge 240/2010 per l'accesso al ruolo di professore di I e di II fascia, e ai sensi dell'articolo 29, comma 10 della stessa Legge per i ricercatori a tempo indeterminato (bando di trasferimento). L'attivazione delle suddette procedure richiede preliminarmente da parte dello scrivente Ministero sia la verifica degli indicatori della spesa di

personale, sia la definizione dei parametri per attestare la situazione di cosiddetta tensione finanziaria. Al riguardo sono in corso, tra lo scrivente Ministero e il Ministero dell'economia e delle finanze, le valutazioni di competenza per individuare parametri e valori che attestino in modo oggettivo la "significativa e conclamata tensione finanziaria". Sarà pertanto cura della scrivente Direzione Generale comunicare successivamente l'elenco degli Atenei interessati dalla norma in oggetto. Le eventuali assunzioni dei restanti Atenei derivanti da procedure riservate e riferite a docenti in servizio nelle Università non virtuose non comporteranno, a parità di qualifica (PO-PO, PA-PA, RU-RU), alcun addebito in termini di Punti Organico e l'addebito del solo differenziale di Punti Organico nel caso di chiamata di docenti che provengono da qualifiche inferiori (es. da RU a PA o da PA a PO) ; si precisa che le suddette assunzioni richiedono l'integrale copertura finanziaria a carico dell'Ateneo che effettua la chiamata e presso cui prenderanno servizio i docenti..."

Confidando nella consueta collaborazione, si invita a dare la massima diffusione a tutto il personale docente e ricercatore.

Il Rettore
Gaetano MANFREDI



IL PRORETTORE
Arturo De Vivo

Ripartizione Attività Contrattuale, Relazioni con il Pubblico, Professori e Ricercatori

Il dirigente: Dott. Giuseppe FESTINESE

Unità organizzativa responsabile del procedimento:

Ufficio Personale Docente e Ricercatore

Responsabile del procedimento:

Il Capo dell' Ufficio Dott.ssa Luisa De Simone

Indirizzo PEC: updr@pec.unina.it (utilizzabile solo da mittenti muniti di PEC)