

Mobilità intercompartimentale ed interuniversitaria di cui al combinato disposto dell'art.57 del CCNL Comparto Università sottoscritto il 16.10.08 e dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 e s.m.l. finalizzata alla copertura di n. 6 posti di categoria D, area amministrativa-gestionale, per le esigenze didattiche delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (cod. rif. 04), indetta con nota dirigenziale, prot. n. 176 del 02.01.2018.

Verbale n. 1
Riunione preliminare e valutazione curricula

In data 20/02/2018 alle ore 15.00 presso i locali del Rettorato, siti al piano della sede centrale dell'Ateneo, si è riunita la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 110 del 08.02.2018, preposta alla valutazione delle domande di trasferimento pervenute all'Amministrazione relative alla mobilità in epigrafe e così composta:

Dott.	Giuseppe Festinese	Presidente;
Dott.ssa	Luciana Mazzarella	Componente;
Dott.ssa	Iole Salerno	Componente con funzioni di segretario verbalizzante.

Tutti i componenti sono presenti.

OMISSIS

La Commissione inoltre prende visione della nota direttoriale prot. 0000176 del 02/01/2018 alla quale in toto rinvia (all. 5).

La Commissione esaminatrice è stata informata dal competente Ufficio che:

- i candidati ammessi alla mobilità in argomento sono stati invitati per sostenere il colloquio previsto il giorno 23.02.2018, alle ore 10,00 presso la Sala Convegni, I piano palazzo uffici amministrazione centrale, in via Giulio Cortese, Napoli.
- gli inviti sono stati regolarmente notificati agli interessati e negli stessi è stato specificato che l'assenza al colloquio sarà considerata rinuncia alla procedura di mobilità avviata dall'Ateneo, qualunque ne sia la causa.

La Commissione prende atto di aver a disposizione un punteggio di 100 punti, da ripartire in 40 punti per la valutazione del curriculum vitae e 60 punti per la valutazione del colloquio di approfondimento.

Il colloquio, valutato in sessantesimi, è finalizzato ad accertare le conoscenze del candidato in ordine a:

- 1) approfondita conoscenza del diritto amministrativo;
 - 2) approfondita conoscenza della legislazione universitaria;
 - 3) approfondita conoscenza della normativa universitaria in materia di corsi di studio, con riferimento ai requisiti, all'articolazione, alla progettazione, all'erogazione e alla valutazione dell'offerta formativa;
 - 4) approfondita conoscenza tecnico-amministrativa sulla programmazione e sulla valutazione del sistema universitario (programmazione triennale, piano integrato) con particolare riferimento alla didattica e alla ricerca (ANVUR), nonché all'attività di accreditamento iniziale e periodico dei corsi di studio e delle sedi della ricerca (A.V.A.);
 - 5) conoscenza della lingua inglese;
 - 6) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riferimento ai software applicativi della Suite Ms Office (Word, Excel, Powerpoint) e dei sistemi operativi Windows.
- e si intende superato se il candidato conseguirà un punteggio almeno pari a 42/60. In caso di punteggio inferiore la valutazione del curriculum vitae effettuata precedentemente al colloquio è priva di effetti e il candidato sarà considerato *non idoneo*.

La Commissione al fine di poter attribuire i punti disponibili per la valutazione del curriculum vitae stabilisce di considerare i seguenti elementi e i corrispondenti limiti con i punti massimi attribuibili:

1. Anzianità di servizio prestato nelle Amministrazioni pubbliche fino ad un massimo di 3 punti	
fino a 60 mesi	0,025
da 61 a 180 mesi	0,017
oltre 181 mesi	0,004
2. Sede Amministrazione di provenienza fino ad un massimo di 3 punti	

Emilia-Romagna; Friuli-Venezia Giulia; Liguria; Lombardia; Piemonte; Trentino-Alto Adige; Valle d'Aosta; Veneto; Sardegna; Sicilia	3
Abruzzo, Marche, Toscana; Umbria, Lazio; Basilicata; Molise; Puglia; Calabria	2
Campania	1
3. Titoli di studio fino ad un massimo di 10 punti	
Ulteriore diploma di Laurea/ laurea magistrale rispetto a quello previsto per l'accesso	1
Master universitari I livello	1,5
Master universitari II livello	2
Scuola di specializzazione	2,5
Dottorato di ricerca	3
4. Titoli e formazione professionalizzanti fino ad un massimo di 16 punti	
abilitazione a professioni	1
certificazioni informatiche (es. patente europea, corsi con rilascio qualifica)	0,8
certificazione linguistica (es TOEFL, ESOL, ...)	0,8
corsi di perfezionamento universitario	1
corsi di formazione/aggiornamento coerenti e/o funzionali alle attività del profilo	0,4
corsi di formazione/aggiornamento non coerenti e/o non funzionali alle attività del profilo	0,2
pubblicazioni materie coerenti con le attività del profilo	0,4
attività di docenza materie coerenti con le attività del profilo	0,4
5. Valutazione coerenza e congruità curriculum rispetto a profilo richiesto fino ad un massimo di 8 punti	
Alta	8
Medio alta	6
Media	4
Medio bassa	2
Bassa	1

Pertanto la Commissione, sulla base dei sopraindicati elementi, predisporrà per ciascun candidato una scheda individuale nella quale riportare i punteggi attribuiti secondo lo schema allegato al presente verbale (all. 6). Prima dello svolgimento dei colloqui sarà affisso, fuori la sede di svolgimento degli stessi, un prospetto riepilogativo dei punteggi conseguiti dai candidati nella valutazione dei curricula.

OMISSIS

La Commissione, avendo a disposizione 60 punti per la valutazione del colloquio di approfondimento, valuterà la capacità di illustrare gli argomenti selezionati oggetto del colloquio tenendo conto sia del grado di conoscenza sia della chiarezza espositiva, attribuendo per ciascun argomento un punteggio complessivo secondo la seguente scala di valori

Ottimo	10
Buono	9
Discreto	8
Sufficiente	7
Insufficiente	4

Resta fermo che il colloquio si intende superato qualora il candidato consegua un punteggio complessivo pari ad almeno 42/60.

OMISSIS

Alle ore 18.00 la Commissione termina i lavori e si aggiorna per il giorno 23 febbraio 2018, ore 08.30 presso Ufficio Affari Generali 8° piano Palazzo degli Uffici in via Giulio Cesare Cortese per la redazione delle schede.

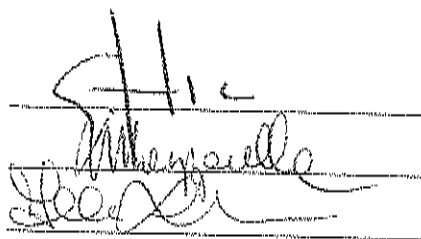
Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Giuseppe Festinese

Dott.ssa Luciana Mazzarella

Dott.ssa Iole Salerno



Presidente

Componente

Componente

CANDIDATO:				
data immissione in ruolo	2/2/18			
data scadenza avviso	2/2/18			
anzianità espressa in mesi	0			
anzianità	anni: 0 mesi: 0			
Critero valutativo, descrizione e limite punteggio attribuibile	K	CV	Π	PA
1. Anzianità di servizio prestato nelle Amministrazioni pubbliche fino ad un massimo di 3 punti				
fino a 60 mesi	0,025	0	0,00	
da 61 a 180 mesi	0,017	0	0,00	
oltre 181 mesi	0,004	0	0,00	
Totale punteggio criterio 1			0,00	0,00
2. Sede Amministrazione di provenienza fino ad un massimo di 3 punti				
Emilia-Romagna; Friuli-Venezia Giulia; Liguria; Lombardia; Piemonte; Trentino-Alto Adige; Valle d'Aosta; Veneto; Sardegna; Sicilia	3		0,00	
Abruzzo, Marche, Toscana, Umbria, Lazio; Basilicata; Molise; Puglia; Calabria	2		0,00	
Campania	1		0,00	
Totale punteggio criterio 2			0,00	0,00
3. Titoli di studio fino ad un massimo di 10 punti				
Ulteriore diploma di Laurea/ laurea magistrale rispetto a quello previsto per l'accesso	1		0,00	
Master universitari I livello	1,5		0,00	
Master universitari II livello	2		0,00	
Scuola di specializzazione	2,5		0,00	
Dottorato di ricerca	3		0,00	
Totale punteggio criterio 3			0,00	0,00
4. Titoli e formazione professionalizzanti fino ad un massimo di 16 punti				
abilitazione a professioni	1		0,00	
certificazioni informatiche (es. patente europea, corsi con rilascio qualifica)	0,8		0,00	
certificazione linguistica (es TOEFL, ESOL, ...)	0,8		0,00	
corsi di perfezionamento universitario	1		0,00	
corsi di formazione/aggiornamento coerenti e/o funzionali alle attività del profilo	0,4		0,00	
corsi di formazione/aggiornamento non coerenti e/o non funzionali alle attività del profilo	0,2		0,00	
pubblicazioni materie coerenti con le attività del profilo	0,4		0,00	
attività di docenza materie coerenti con le attività del profilo	0,4		0,00	
Totale punteggio criterio 4			0,00	0,00
5. Valutazione coerenza e congruità curriculum rispetto a profilo richiesto fino ad un massimo di 8 punti				
Alta	8		0,00	
Medio alta	6		0,00	
Media	4		0,00	
Medio bassa	2		0,00	
Bassa	1		0,00	
Totale punteggio criterio 5			0,00	0,00
Totale punteggio attribuito al candidato				0,00

Presidente: dott. Giuseppe Festinese

Componente: dott.ssa Luciana Mazzarella

Componente: dott.ssa Iole Salerno

Legenda: K= peso criterio; CV= dati estratti da curriculum; Π= moltiplicatoria; PA= punteggio attribuito