

**Art. 11, comma 8, lett. C e D), del D. Lgs. 150/2009 -
Art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016**

PERFORMANCE COLLETTIVA						
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI (IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AL SEGUENTE LINK: http://www.unina.it/documents/11958/12044018/SintesiModelloValutazione-2016-07-28.pdf GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA'						
ANNO 2016						
Tipologia di performance	Premi stanziati (€)	Premi distribuiti (€)	N.ro dipendenti destinatari di premi connessi alla performance	DI CUI N.ro DIPENDENTI A CUI SONO STATI LIQUIDATI PREMI CONNESSI ALLA PERFORMANCE		
			TOTALE	superiore al 90% del massimo attribuito	tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
PERFORMANCE COLLETTIVA dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D) in servizio presso le strutture individuate nella sottostante legenda A	1.327.950,00	812.246,09	1598 di cui: - 718 da pagare in due rate (acconto ad agosto, conguaglio a dicembre); - 880 da pagare in unica soluzione a dicembre)	1.044	15	5
PERFORMANCE INDIVIDUALE (al 15.10.2017, 136 unità valutate) - Quota connessa al risultato, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.10 CCI 2015); - Retribuzione di risultato del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 20% della retribuzione di posizione a.l. dovuta, come esplicitata nella legenda A	309.193,98	227.021,48	219	157	0	0
TOTALI	1.637.143,98	1.039.267,57	1817	1.201	15	5

N.B. - PERFORMANCE COLLETTIVA: Il numero dei destinatari (n. 1.598) corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2016 delle unità destinatarie del pagamento delle due rate (di acconto e conguaglio) previste nei mesi di agosto e dicembre, mentre il totale di 1.064 corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile erogare il compenso per l'anno 2016.

PERFORMANCE INDIVIDUALE: Per n. 62 unità (pari alla differenza tra n. 219 destinatari di performance individuale e n. 157 unità in favore delle quali è stato liquidato il premio connesso) l'esame della valutazione è ancora in corso o non è pervenuta alcuna documentazione da parte dei soggetti responsabili della valutazione.

LEGENDA A		
PREMIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PRO CAPITE PER L'ANNO 2016		
PERFORMANCE COLLETTIVA	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)	€ 1.300,00
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	€ 780,00
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole	€ 780,00
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere (destinatario di <u>pagamento in unica soluzione</u> nel mese di dicembre)	€ 780,00
	CSI: personale addetto al presidio delle aule informatizzate, limitatamente alla prestazione nel periodo 1/9 - 31/12	€ 450,00