

**Art. 11, comma 8, lett. C e D), del D. Lgs. 150/2009 -
Art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016**

**PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI (IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE
REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AL SEGUENTE LINK:
<http://www.unina.it/documents/11958/7873215/SintesiModelloValutazione-2015-04-08.pdf/d9c00a4e-d456-440e-b2b0-92af430e68ab>
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA'
ANNO 2015**

Tipologia di performance	Premi stanziati (€)	Premi distribuiti (€)	N.ro dipendenti destinatari di premi connessi alla performance	DI CUI N.ro DIPENDENTI A CUI SONO STATI LIQUIDATI PREMI CONNESSI ALLA PERFORMANCE		
			TOTALE	superiore al 90% del massimo attribuito	tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
PERFORMANCE COLLETTIVA dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D) in servizio presso le strutture individuate nella sottostante legenda A	452.900,00	420.582,77	704	684	18	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE (al 31.5.2016, 65 unità valutate) - Quota connessa al risultato, pari a 1/3 dell'ndennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.10 CCI 2015); - Retribuzione di risultato del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 20% della retribuzione di posizione a.l. dovuta, come esplicitata nella legenda A	241.071,10	222.282,53	220	199	0	0
TOTALI	693.971,10	642.865,30	924	883	18	2

N.B. - PERFORMANCE COLLETTIVA: Il numero dei destinatari (n. 712) corrisponde al valore complessivo teorico delle unità previste all'1.1.2015, mentre il totale di 704 (684+18+2) corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile erogare il compenso.

PERFORMANCE INDIVIDUALE: Per n. 21 unità (pari alla differenza tra n. 220 destinatari di performance individuale e n. 199 unità in favore delle quali è stato liquidato il premio connesso) l'esame della valutazione è ancora in corso o non è pervenuta alcuna documentazione da parte dei soggetti responsabili della valutazione.

LEGENDA A**PREMIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PRO CAPITE**

PERFORMANCE COLLETTIVA	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)	€ 1.100,00
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	€ 550,00
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole	€ 500,00
	CSI: personale addetto al presidio delle aule informatizzate, limitatamente alla prestazione nel periodo 1/9 - 31/12	€ 300,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	Personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art. 10 CCI 2015)	€ 1.200,00
	Personale inquadrato in categoria EP con obiettivo	€ 866,67
	Personale inquadrato in categoria EP con incarico	€ 1.235,00