



U.R.S.T.A.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art.24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO l'art. 91 del Contratto Collettiva Nazionale di Lavoro per il comparto Università in data 16.10.2008 che stabilisce, tra l'altro:

- al comma 3 che al personale appartenente alla categoria D, possono essere conferiti specifici, qualificati incarichi di responsabilità, retribuiti con un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta;
- al comma 4 che un terzo dell'importo di tale indennità di responsabilità deve essere corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente.

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2016 sottoscritto in data 14.3.2016;

VISTO in particolare l'art. 11 che fissa l'importo della suddetta indennità di responsabilità in euro 3.600,00 annui lordi, da corrisponderci:

- per i 2/3 in via ordinaria per effetto dell'incarico rivestito, corrisposti mensilmente;
- per il restante 1/3, a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dagli aventi diritto, a conclusione del processo di valutazione annuale della performance individuale, in conformità al modello in essere nel tempo.

VISTO altresì l'art. 12 che al punto a) dispone di utilizzare l'importo di "€ 350.000,00 per l'incremento dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connessa alle posizioni organizzative di maggiore complessità, per il triennio 2016-2018", precisando che "le eventuali economie saranno utilizzate anche oltre il predetto periodo per le medesime finalità" e prevedendo, tra l'altro, che:

- al fine di individuare le posizioni organizzative di maggiore complessità nell'ambito dell'Ateneo, deve essere utilizzata l'apposita scheda, allegata al contratto in discorso e parte integrante dello stesso;
- l'individuazione delle posizioni organizzative di maggiore complessità cui collegare l'incremento dell'indennità di responsabilità, pari a € 900,00 a.l. per ciascuna posizione organizzativa, deve essere formalizzata, previa informativa alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU, con apposito decreto del Direttore Generale;
- le posizioni organizzative destinatarie dell'incremento possono essere al massimo 73 per il primo anno, nel rispetto dei parametri e criteri fissati nell'allegato 2, parte integrante del contratto tra cui l'inserimento automatico, senza compilazione della relativa scheda, degli Uffici Dipartimentali Contabilità tra le posizioni organizzative destinatarie dell'incremento per il primo anno;
- a valle della suddetta valutazione, in caso di incarico ad interim, qualora la posizione organizzativa principale non sia annoverata tra quelle ritenute di maggiore responsabilità, ma lo sia invece quella per cui è stato conferito l'incarico ad interim, l'incremento dell'indennità di responsabilità sia corrisposto in relazione alla posizione organizzativa ricoperta con l'incarico ad interim;

VISTA la nota direttoriale prot. n. 52767 del 31.5.2016 con la quale i Presidenti delle Scuole e Centri/Direttori dei Centri/Dirigenti delle Ripartizioni (fatta eccezione per i Dipartimenti Universitari) furono invitati a compilare la suddetta scheda, per l'anno 2016, per ciascuna delle posizioni organizzative relative alle strutture coordinate, indipendentemente dalla categoria di inquadramento del relativo responsabile di ufficio/struttura (fermo restando che il personale inquadrato in categoria EP, destinatario di altra tipologia di trattamento accessorio, non è



beneficiario dell'incremento in discorso), restituendole debitamente sottoscritte all'Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio, a mezzo protocollo informatico, entro il 30 giugno 2016;

VISTE le successive note direttoriali prot. nn. 99694 del 28.10.2016 e 11733 del 16.12.2016 di sollecito;

ACQUISITE ED ANALIZZATE tutte le schede pervenute dai vari soggetti titolati alla valutazione delle posizioni organizzative, in possesso del suddetto Ufficio;

REDATTE, a cura dell'URSTA, le seguenti graduatorie in ordine decrescente, in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuna posizione organizzativa:

- 1) generale di tutte le posizioni organizzative a prescindere dalla titolarità dell'incarico in capo ad un soggetto inquadrato in categoria D o EP, anche ad interim,
- 2) generale delle posizioni organizzative a seguito di scorrimento delle posizioni per le quali l'incarico nel 2016 era affidato ad una unità di personale inquadrata in categoria EP o ad unità inquadrata in categoria D, ma già destinatarie dell'incremento per altra posizione organizzativa;

CONSIDERATO che, in applicazione dei sopracitati criteri fissati nel contratto collettivo integrativo per l'anno 2016, dovrebbero essere destinatarie dell'incremento solo le prime 73 posizioni organizzative in graduatoria;

ACCERTATO tuttavia che alla posizione n. 73 si verifica un ex aequo di tre diverse posizioni organizzative con lo stesso punteggio;

RITENUTO pertanto necessario includere tutte e tre, portando così a 75 il numero dei destinatari dell'incremento dell'indennità di responsabilità di cui al citato art. 12, lettera a);

VISTA la nota Dirigenziale, prot. n.21857del 7.3.2017 con la quale si è provveduto ad effettuare la prescritta l'informativa alle OO.SS. e alla RSU in applicazione dell'art. 12, comma a, del Contratto Collettivo Integrativo in data 14.3.2016

DECRETA

Art. 1 – Per tutti i motivi di cui in premessa, in attuazione di quanto previsto dall'art. 12, lettera a), del Contratto Collettivo Integrativo anno 2016 sottoscritto in data 14.3.2016, come citato nelle premesse del presente provvedimento, sono approvate, per il solo anno 2016:

- 1) la graduatoria generale di tutte le posizioni organizzative (allegato 1);
- 2) la graduatoria generale delle posizioni organizzative destinatarie dell'incremento dell'indennità di responsabilità ai sensi dell'art.12, lett. a), del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 14.3.2016 (allegato 2).

Art. 2 – Conseguentemente a quanto disposto al precedente art. 1, punto 2) per l'anno 2016 si dispone la corresponsione dei due terzi dell'incremento di cui all'art. 12, lett. a), del contratto collettivo integrativo 14.3.2016 in favore del personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria D di cui all'elenco allegato 3 al presente decreto, che ne forma parte integrante, nella misura lorda a lato di ciascuno indicata, per un importo complessivo lordo di € 43.095,00.

Art. 3 – Alla liquidazione in favore delle suddette unità di personale del restante terzo dell'indennità, incrementato ai sensi del citato art.12, lett. a), si provvederà a valle della valutazione in corso per l'anno 2016, coerentemente con i risultati raggiunti nel rispetto del modello di valutazione vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco BELLO



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
 SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE
 DG/2017/294 del 24/03/2017
 Firmatari: BELLO Francesco

Ripartizione Personale Contrattualizzato, Trattamento Pensionistico e Affari Speciali
 Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
 Responsabile del procedimento:
 Dott.ssa Mariarosaria Casale

Bilancio di Previsione annuale autorizzatorio – Esercizio Finanziario 2017				
BUDGET ECONOMICO				
Tipo scrittura		Codice Conto	Descrizione Conto	Progetto
n. Vincolo	Importo			
Note: La spesa trova copertura finanziaria previo prelevamento dal "Fondo ex art. 87 CCNL 16/10/2008" al 31/12/2016				

Bilancio di Previsione annuale autorizzatorio – Esercizio Finanziario 2017							
BUDGET DEGLI INVESTIMENTI							
Fonte di Finanziamento			Spese d'Investimento				
Contributi Pluriennali	Mutui	Risorse Proprie	Tipo scrittura		Codice Conto	Descrizione Conto	Progetto
Importo	Importo	Importo	N. scrittura	Importo			
Note:							

Per la copertura economico-finanziaria:
 Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo
 Il Dirigente della Ripartizione: Dott.ssa Colomba Tufano
 Unità organizzativa responsabile: UFFICIO...CONTABILITA' AREA 1
 Il Capo dell'Ufficio: Marialetizia Albano
 L'addetto: Giuseppe Di Vaio