

## **AVVISO PER COLORO CHE INTENDONO PRESENTARE LA CANDIDATURA PER IL CUG**

L'art.27 dello Statuto di Ateneo individua le competenze del CUG come segue:

- a) promuove le pari opportunità per tutte le componenti che studiano e lavorano nell'Università, proponendo misure e azioni dirette a prevenire e a contrastare ogni forma di discriminazione fondata sul genere, sull'orientamento sessuale, l'origine etnica, la religione, le convinzioni personali e politiche, le condizioni di disabilità, l'età;
- b) promuove, in particolare, la parità effettiva fra i generi, individuando le eventuali discriminazioni, dirette e indirette, nella formazione professionale, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nelle progressioni di carriera e nella retribuzione e proponendo le iniziative necessarie a rimuoverle;
- c) predispone piani di azioni positive dirette a prevenire le discriminazioni e a promuovere condizioni di effettiva parità per il genere sottorappresentato;
- d) promuove la diffusione della cultura delle pari opportunità, anche attraverso la valorizzazione degli studi di genere e lo svolgimento di attività a carattere scientifico, formativo e culturale;
- e) attua azioni dirette a favorire la realizzazione di un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale, fisica o psicologica;
- f) assicura l'adozione di politiche di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro.

**Coloro che intendono presentare la candidatura devono dichiarare le specifiche conoscenze, competenze ed esperienze che si ritengono possedute nelle materie di competenza del CUG utilizzando il modello allegato (all. b ) da presentare unitamente al curriculum redatto, preferibilmente, secondo il modello europeo. (all. a)**

F.to Il Dirigente della Ripartizione Affari  
Legali Procedure elettorali e attività di  
valutazione  
Dott.ssa Paola Balsamo