

U.P.T.A./U.R.S.T.A.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 652 del 07.05.2015 con il quale alla dott.ssa **Carmela SORVILLO**, nata a Napoli il 20.08.1960, cat. D, p.e. D4, area amministrativa – gestionale, è stato conferito l'incarico di Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato – URPC, a decorrere dall'11.05.2015;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 989 del 05.08.2015 con cui è stato disposto che, tra gli altri, alla medesima dott.ssa **SORVILLO**, in virtù di tale incarico, fosse corrisposta l'indennità di responsabilità a decorrere dall'11.05.2015;

VISTA l'email del 16.01.2017, con la quale la dott.ssa **SORVILLO** ha comunicato la propria assenza dal servizio per malattia a decorrere dal 13.01.2017 e fino al 02.02.2017 ed ha allegato referto ospedaliero;

RITENUTO di dover individuare altra qualificata unità di personale tecnico – amministrativo appartenente almeno alla cat. D, area amministrativa – gestionale, cui attribuire le predette funzioni di Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, fino al rientro in servizio della dott.ssa **SORVILLO**;

SENTITO il Dirigente della Ripartizione Personale Contrattualizzato, Trattamento Pensionistico e Affari Speciali che ha proposto di attribuire le predette funzioni alla dott.ssa **Mariarosaria CASALE**, nata a Napoli il 12.11.1972, cat. D, p.e. D3, area amministrativa – gestionale, in servizio presso la predetta Ripartizione, tenuto conto della professionalità acquisita dalla suddetta;

VISTO il CCNL Comparto Università del 12.3.2009 e, in particolare, l'art. 1, comma 4, che prevede “*per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme del CCNL 16.10.2008*”;

VISTO altresì l'art. 91 del suddetto CCNL 16.10.2008 che detta disposizioni in materia di indennità di responsabilità e che, in particolare:

- ai commi 3 e 4, disciplina la corresponsione di tale indennità in favore del personale inquadrato nella categoria D cui siano conferiti incarichi di responsabilità;
- al comma 8, dispone che la corresponsione di detta indennità cessi qualora il dipendente non sia più adibito alle posizioni organizzative e alle funzioni specialistiche e di responsabilità;

VISTO l'art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni che testualmente recita: “*Le Amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*”;

VISTO l'art. 35 bis, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che testualmente dispone: “*Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: [...] non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati*”;

ACQUISITA in data 16.01.2017 la dichiarazione con la quale la dott.ssa **CASALE** ha dichiarato di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale;

CONSIDERATO tuttavia che non è ancora stato costituito, per l'anno 2017, il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale ex art. 87 del CCNL comparto Università 16.10.2008;

RITENUTO pertanto di dover disporre con un successivo provvedimento, a valle della costituzione del predetto fondo, la corresponsione in favore della suddetta dott.ssa **CASALE** dell'indennità di

responsabilità correlata alle funzioni di Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato - URPC;

VISTA la nota dirigenziale prot. n. 3402 del 16.01.2017 con la quale si è provveduto ad effettuare la prescritta preventiva informativa alle OO.SS. e RSU in applicazione dell'art. 6, comma 3, lett. g) del CCNL Comparto Università del 16.10.2008;

D E C R E T A

Per le motivazioni esplicitate in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Art. 1 – Con decorrenza dal 16.01.2017 e fino al rientro in servizio della dott.ssa **Carmela SORVILLO**, cat. D, p.e. D4, area amministrativa – gestionale, alla dott.ssa **Mariarosaria CASALE**, cat. D, p.e. D3, area amministrativa – gestionale, sono attribuite le funzioni di Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, ferma restando la sua assegnazione alla Ripartizione Personale Contrattualizzato, Trattamento Pensionistico e Affari Speciali.

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, e dell'art. 4, comma 1, lettera a) del Regolamento di Ateneo di attuazione del D.L.vo n. 196/2003, emanato con D.R. n. 5073 del 30.12.2005, la dott.ssa **Mariarosaria CASALE** sarà responsabile del trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili e giudiziari, derivanti, rispettivamente, dalle competenze dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato - URPC.

La dott.ssa **Mariarosaria CASALE** sarà tenuta al rispetto delle disposizioni di Legge e delle misure minime di sicurezza atte a garantire la liceità dei trattamenti e a ridurre i rischi di distruzione, perdita, accesso non autorizzato o trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta dei dati.

Le suddette disposizioni e misure minime di sicurezza sono contenute nel "Manuale ad uso dei responsabili e degli incaricati" allegato al presente decreto (all. 1).

Art. 2 - Con decorrenza dal 16.01.2017 e fino al rientro in servizio della dott.ssa **Carmela SORVILLO**, alla stessa sono sospese le funzioni di Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato e, pertanto, alla stessa non compete la corresponsione dell'importo corrispondente all'indennità di responsabilità, pari a € 3.600 annui lordi da erogarsi per i due terzi con cadenza mensile.

Art. 3 - Con distinto provvedimento, successivo alla costituzione, per l'anno 2017, del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale ex art. 87 del CCNL comparto Università 16.10.2008, sarà disposta la corresponsione dell'indennità di responsabilità in favore della dott.ssa **Mariarosaria CASALE** relativa a tutta la durata del predetto incarico.

vs /an

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco BELLO

Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali
Dirigente: *dott.ssa Gabriella Formica*
Unità organizzative responsabili del procedimento, per la parte di rispettiva competenza:
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile del procedimento:
Capo Ufficio, dott. Antonio BALDASSARRE
Ufficio Relazioni sindacali e Trattamento accessorio
Responsabile del procedimento:
Capo Ufficio, sig.ra Antonia NASTRI