

**Mobilità intercompartimentale ed interuniversitaria di cui al combinato disposto dell'art. 57 del CCNL Comparto Università sottoscritto il 16.10.08 e dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01 e s.m.i. finalizzata alla copertura di n. 9 posti di categoria B, area amministrativa, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II indetta con nota dirigenziale, prot. n. 66335 dell' 11.7.2017.**

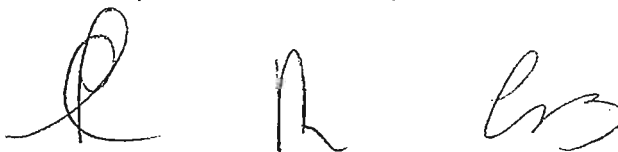
**Verbale n. 1 del 5.10.2017 - riunione preliminare -**

In data 5 ottobre 2017 alle ore 13.40, presso SEGRETERIA STUDENTI AREA DIDATTICA di GIURISPRUDENZA, si è riunita la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 924 del 13.9.2017, preposta alla valutazione delle domande di trasferimento pervenute all'Amministrazione, relative alla mobilità intercompartimentale ed interuniversitaria in epigrafe che risulta così composta:

Dott.ssa <b>CONCETTA BERNARDO</b>	presidente
Dott.ssa <b>ROSA DI DONNA</b>	componente
Dott. <b>GIUSEPPE CARROZZA</b>	componente con funzione di segretario verbalizzante.

*Omissis*

La Commissione al fine di poter attribuire i punti disponibili per la valutazione del curriculum vitae stabilisce di considerare i seguenti elementi e i corrispondenti limiti con i punti massimi attribuibili:



1. Anzianità di servizio a tempo indeterminato nelle PPAA fino a un massimo di 5 punti

Per ciascun mese sono attribuiti:0,025 punti per i primi 60 mesi	0,025
Per ciascun mese,oltre il 60° mese e fino al 180° mese sono attribuiti:punti 0,017	0,017
Per ciascun mese, oltre il 180° mese e fino al 300° mese, sono attribuiti:punti 0,012	0,012
Per ciascun mese oltre il 300° mese sono attribuiti:punti 0,009	0,009

2. Sede Amministrazione di provenienza fino a un massimo di 5 punti

Emilia Romagna,Friuli Venezia Giulia,Liguria,Lombardia, Piemonte,Trentino Alto Adige,Valle d'Aosta,Veneto,Sardegna e Sicilia	5
Abruzzo,Marche,Toscana,Umbria e Lazio	3
Basilicata,Molise,Puglia e Calabria	2
Campania	1

3. Titoli di studio fino a un massimo di 10 punti

Diploma scuola secondaria	0,8
Laurea triennale e/o diplomi universitari	1,5
Master universitari 1 livello	1
Laurea magistrale,specialistica e vecchio ordinamento	2,5
Master universitari 2 livello	1,2
Dottorato di ricerca/scuola specializzazione	3

4. Titoli e formazione professionalizzanti fino ad un massimo di 15 punti

Abilitazione a professioni	1
Abilitazioni e/o idoneità a pubblici concorsi	0,8
Certificazioni informatiche (es. patente europea,corsi con rilascio qualifica)	0,8
Certificazione linguistica (es. TOEFL, ESOL,...)	0,8
Corsi di perfezionamento universitario	1
Corsi di formazione/aggiornamento coerenti e/o funzionali alle attività del profilo	0,8
Corsi di formazione/aggiornamento non coerenti e/o non funzionali alle attività del profilo	0,1
Certificati lodevole servizio,premi,riconoscimenti	0,2
Pubblicazioni materie coerenti attività profilo	0,3
Attività di docenza materie coerenti attività profilo	0,3

5. Coerenza del curriculum rispetto a profilo richiesto fino ad un massimo di 5 punti

ALTA	5
MEDIO ALTA	3
MEDIA	2
MEDIO BASSA	1
BASSA	0,5

OMISSIS

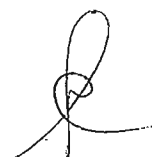
La Commissione, avendo a disposizione 60 punti per la valutazione del colloquio di approfondimento, decide di sottoporre ai candidati un argomento per ciascuna delle competenze professionali indicate nella citata nota direttoriale n. 66335 dell'11.7.2017, attribuendo all'esito del colloquio medesimo, un punteggio a ciascun argomento affrontato, secondo la seguente scala di valori:

ECCELLENTE	12
OTTIMO	10,8
BUONO	9,6
SUFFICIENTE	8,4
INSUFFICIENTE	6

restando fermo che il colloquio s'intende superato qualora il candidato consegua un punteggio complessivo pari ad almeno 42/60.

Al termine di ciascuna prova la Commissione provvederà ad attribuire il punteggio complessivo e pertanto, per ciascun candidato, esprimerà anche un giudizio di idoneità/non idoneità.

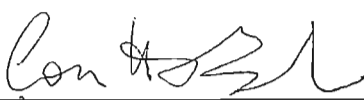
OMISSIS



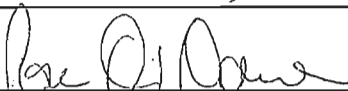
Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa **CONCETTA BERNARDO**

presidente 

Dott.ssa **ROSA DI DONNA**

componente 

Dott. **GIUSEPPE CARROZZA**

componente 