



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** il C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 che riordina e presenta in modo sistematico ed unitario anche tutte le disposizioni di fonte negoziale riferibili a contratti, accordi od interpretazioni autentiche fin qui intervenute tra l'ARAN e le OO.SS. di Comparto;

**VISTO** il C.C.N.L. Comparto Università del 12.3.2009, biennio economico 2008/2009, che all'art. 1, comma 4, testualmente dispone: *"per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme del C.C.N.L. 16.10.2008"*;

**VISTO**, pertanto, l'art. 79 del predetto C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 che detta disposizioni in merito alla progressione economica all'interno della categoria;

**VISTO** il contratto collettivo integrativo anno 2017 sottoscritto in data 18.7.2017 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale FLC CGIL, CISL, UIL RUA, CSA di C.I.S.A.L., CONFISAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI e la RSU di Ateneo, previa delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11.7.2017 e giusto verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 12.07.2017;

**VISTO**, in particolare, il Capo III del sopracitato contratto collettivo integrativo rubricato "Progressioni orizzontali" nel quale le parti hanno, tra l'altro, fissato i requisiti di ammissione e i criteri generali che disciplineranno le nuove procedure selettive ex art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008 nel rispetto di quanto ivi prescritto;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 764 del 25.07.2017 con il quale, in applicazione del suindicato contratto collettivo integrativo, è stata indetta presso questa Università una procedura selettiva, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria C, destinata esclusivamente al seguente personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato inquadrato nella predetta categoria C del C.C.N.L. Comparto Università;

**VISTO**, in particolare, l'art. 1 del bando di selezione sopraindicato, rubricato *"Indizione e requisiti"*, il quale prevede, tra l'altro, espressamente che la selezione in parola è destinata al personale tecnico-amministrativo in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, tra l'altro del seguente requisito di ammissione:

- 1) *aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2016.*

*A tale fine, conformemente a consolidati orientamenti giurisprudenziali in materia, non saranno considerati utili eventuali inquadramenti, con effetti giuridici e/o economici, disposti con effetto retroattivo;*

**CONSIDERATO** che il terzultimo e penultimo comma dell'articolo sopracitato prevedono, tra l'altro, che:

- *"[...]l'Amministrazione può disporre, con Decreto del Direttore Generale motivato, in qualunque fase della presente selezione, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti al presente art. 1)";*
- *"L'esclusione ed il motivo della stessa, sono comunicati al candidato esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo";*

**VISTO** l'art. 5 del bando in parola il quale dispone che la domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, entro il termine perentorio ivi indicato;



**VISTI** gli elenchi del personale tecnico-amministrativo avente diritto a partecipare alla procedura selettiva in parola, trasmessi dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo con nota del 18.07.2017;

**VISTO**, in particolare, l'elenco delle unità di personale tecnico-amministrativo che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva all'interno della categoria C, scaricato il giorno successivo alla data di scadenza della presentazione delle domande (13.09.2017) ed acquisito al protocollo di questo Ateneo in pari data con il n. 81092;

**ACCERTATO**, dalla stampa delle domande di partecipazione, che il dipendente TAFUTO Vincenzo, nato a Napoli il 01.10.1973, inquadrato nella categoria C, p.e. C3 ha dichiarato, tra l'altro, di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 1 del bando di selezione;

**ACCERTATO**, tuttavia, che il nominativo di cui sopra non risulta annoverato nell'elenco degli aventi diritto alla partecipazione alla procedura selettiva in parola, fornito dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo con la suindicata nota del 18.07.2017;

**VISTA** l'e-mail in data 11.10.2017 con la quale l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo – in riscontro alla richiesta formulata dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato con e-mail del 05.10.2017 - ha confermato che l'unità di personale sopra elencata non è destinataria della procedura selettiva in argomento in quanto non ha maturato il requisito, richiesto a pena di esclusione, di due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2016;

**RITENUTO**, pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dalla procedura selettiva in parola del suindicato candidato per difetto del requisito prescritto dall'art. 1, punto 1) del bando di selezione e, precisamente, l'aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2016;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in applicazione dell'art. 1 del Decreto del Direttore Generale n. 764 del 25.07.2017, si dispone quanto segue:

**Art. 1)** il sig. **TAFUTO Vincenzo**, nato a Napoli il 01.10.1973, cat. C, p.e. C3, è escluso dalla selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria C, indetta presso questa Università con D.G. n. 764 del 25.07.2017, ex art. 79 del CCNL Comparto Università del 16.10.08, in quanto – difformemente da quanto dichiarato nella domanda di partecipazione - alla data del 31.12.2016, non ha maturato i due anni di servizio effettivo nella categoria e posizione economica di appartenenza, prescritti dall'art. 1 del citato D.G. n. 764/2017 ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva in argomento.

**Art. 2)** Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, ultimo comma, del Decreto del Direttore Generale n. 764 del 25.07.2017 di indizione della procedura selettiva in parola, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

**Art. 3)** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Francesco BELLO

Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali  
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato  
Responsabile del procedimento:  
Dott.ssa Carmela Sorvillo, Capo Ufficio